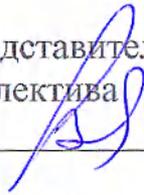


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НЕФТЕЮГАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ
(филиал) федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего профессионального образования
«Югорский государственный университет»
(НИК (филиал) ФГБОУ ВПО «ЮГУ»)



СОГЛАСОВАНО:

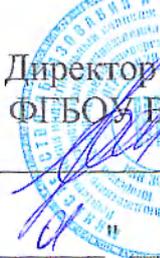
Представитель трудового
коллектива


_____ В.П. Пасынков

" " _____ 2014г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор НИК(филиал)
ФГБОУ ВПО "ЮГУ"


_____ Л.В. Нестерова

" " _____ 2014г.

№ ОИ-1

ИНСТРУКЦИЯ

ПО ПРОВЕДЕНИЮ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

г.Нефтеюганск 2014г.

Инструкция
для проведения вводного инструктажа
по охране труда
ОИ-1

Цель и задачи вводного инструктажа по безопасности труда

В Трудовом Кодексе Российской Федерации 30 декабря 2001 года N 197-ФЗ написано, что одной из основных обязанностей рабочих и служащих является соблюдение требований охраны труда, техники безопасности и санитарии. В связи с этим необходимо познакомиться с этими требованиями для того, чтобы Ваша работа была бы безопасной и безвредной для здоровья. Для этой цели со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по профессии или должности проводится вводный инструктаж по безопасности труда.

Все основные требования охраны труда Вы узнаете, изучив внимательно эту инструкцию, а на возникшие вопросы Вам ответит руководитель службы охраны труда. С конкретными требованиями безопасности труда применительно к Вашей профессии (должности) Вы будете ознакомлены при прохождении первичного инструктажа на рабочем месте. Таким образом, целью вводного инструктажа является ознакомление Вас с основными положениями законодательства о труде и требованиями охраны труда.

1. Общие сведения о Нефтеюганском индустриальном колледже (филиале)
ФГБОУ ВПО «ЮГУ»

Нефтеюганский индустриальный колледж (филиал) ФГБОУ ВПО «ЮГУ» ведет подготовку специалистов среднего звена на территории города Нефтеюганска. Учебное заведение располагается в двух учебных корпусах, имеет на своей территории отдельно стоящий спортивный зал и гараж.

Фактическое место нахождения:

Корпус 1: 628309, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Нефтеюганск, ул. Строителей, д.15.

Спортивный зал: 1: 628309, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Нефтеюганск, ул. Строителей, д.15/2.

Гараж: 628309, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Нефтеюганск, ул. Строителей, д.15/1.

Корпус 2: 628309, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Нефтеюганск, 5 мкрн. дом 14

НИК (филиал) ФГБОУ ВПО «ЮГУ» (далее филиал) в своей деятельности руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации (РФ);
- Гражданским кодексом РФ;
- Законом РФ «Об образовании»;
- Типовым положением об образовательном учреждении высшего профессионального образования;

- Типовым положением об образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднем специальном учебном заведении) РФ, утвержденным постановлением Правительства РФ от 18.07.2008г. № 543;

- Уставом ГОУ ВПО «Югорский государственный университет»;

- Положением о Нефтеюганском индустриальном колледже – филиале государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Югорский государственный университет»;

- иными действующими законодательными и нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

Обучение в колледже ведется в одну смену с шестидневной рабочей неделей.

Подготовка ведется по дневной и заочной форме обучения по 6 специальностям:

1. 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).
2. 21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений.
3. 21.02.02 Бурение нефтяных и газовых скважин.
4. 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям).
5. 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений.
6. 08.02.02 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий.

Колледж располагает учебными кабинетами и лабораториями, учебными мастерскими, актовым залом на 70 посадочных мест, библиотекой с читальным залом на 30 мест.

2. Основные термины, определения и понятия в области охраны труда.

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются: обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и учащихся.

Под охраной труда понимается система законодательных актов, социально-экономических, организационных, технических, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда, направленная на создание безопасных и здоровых (безвредных) условий труда для каждого работающего.

Каждый работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества

Основные права и обязанности работодателя.

Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- принимать локальные нормативные акты (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);
- создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами

Во время работы на Вас могут оказывать неблагоприятное воздействие разнообразные опасные и вредные производственные факторы. Что же это за факторы и почему одни называются опасными, а другие - вредными?

Опасные производственные факторы - это факторы, воздействие которых на работающего в определенных условиях могут привести к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья. К их числу относятся, например, такие: транспорт; повышенное скольжение (вследствие увлажнения, замасливания или обледенения

поверхностей); расположение рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола); электрический ток, замыкание которого может пройти через тело человека; острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхности оборудования, инструмента; ядовитые химические вещества, входящие в состав спецжидкостей и попавшие в организм человека и т. п.

Для предупреждения травмирования людей в результате воздействия опасных факторов, существует техника безопасности. Под словом техника безопасности понимают систему организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих воздействие на работников и учащихся опасных производственных факторов.

Чем вредные факторы отличаются от опасных?

Вредные производственные факторы - это факторы, воздействие которых на работников и учащихся в определенных условиях, могут привести к заболеванию или снижению работоспособности. К ним, например, относятся такие факторы, как: недостаточная освещенность рабочего места, высокий уровень шума, электромагнитные излучения, загазованность или запыленность воздуха и т. п.

Для предупреждения заболеваемости, в том числе, профессиональной, существует производственная санитария, которая представляет собой систему организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работников и учащихся вредных производственных факторов.

Таким образом, безопасные и здоровые условия труда - это такие условия, при которых исключено воздействие на работников и учащихся, опасных и вредных производственных факторов.

Основные положения законодательства об охране труда.

Для обеспечения Вашего права на безопасные и здоровые условия труда действует Трудовой Кодекс РФ (федеральный закон от 30.12.01г. № 197-ФЗ), который является основополагающим законодательным документом в области охраны труда. Подавая заявление о приеме Вас на работу в НИК (филиал) ФГБОУ ВПО "ЮГУ", Вы заключаете тем самым трудовой договор, сущность которого с юридической точки зрения заключается в следующем. Трудовой договор есть соглашение между Вами и образовательным учреждением, по которому Вы обязуетесь выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а НИК (филиал) ФГБОУ ВПО "ЮГУ" обязуется выплачивать Вам заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором и соглашением сторон. В современном трудовом законодательстве существует понятие "коллективный договор", следует пояснить, что это такое. Коллективный договор ежегодно заключается профсоюзным комитетом учебного учреждения от имени трудового коллектива с администрацией. Коллективный договор содержит основные положения по вопросам труда и заработной платы, рабочего времени и времени отдыха, системы оплаты труда и материального стимулирования, охраны труда и другие экономические и социальные вопросы развития учебного учреждения. Все Ваши предложения, которые возникнут в процессе работы, могут быть включены в проект коллективного договора. Теперь вернемся к трудовому договору и рассмотрим взаимные права и обязанности Ваши и администрации колледжа.

Администрация не вправе требовать от Вас выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Это обстоятельство является важным, так как нередко происходят несчастные случаи с работниками, выполняющими не свойственную им работу. Режимы

Вашего труда и отдыха определяются внутренним трудовым распорядком в зависимости от особенностей службы (подразделения), где Вы будете работать. Однако существуют общие принципы регулирования рабочего времени и времени отдыха, которые установлены законодательством.

Ст.91 и ст.106 ТК РФ определено понятие рабочего времени и времени отдыха.

Рабочее время – это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка учреждения и условиями договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативно-правовыми актами относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (для женщин на севере – 36 часов).

Согласно ст.92 ТК РФ, продолжительность рабочего времени для лиц моложе 18 лет составляет:

- для лиц в возрасте от 16 до 18 лет - 36 часов;
- для лиц в возрасте от 15 до 16 лет - 24 часа;
- для отдельных работников, занятых на работах с вредными условиями труда – до 36 часов в неделю. В тех случаях, когда не может быть соблюдена установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (за месяц, год) не превышала нормального числа рабочих часов.

Если Вы оформляетесь в службу (подразделение), где установлена сменная работа, Вы должны знать, что работники смены должны работать в течение установленной продолжительности рабочего времени. Переход из одной смены в другую определяется графиками сменности. Назначение Вас на работу в течение двух смен подряд запрещается. Работы сверх установленной продолжительности рабочего времени считаются сверхурочными. Сверхурочные работы, как правило, не допускаются, так как чрезмерное утомление человека приводит к заболеваниям и несчастным случаям. В любом случае сверхурочные работы не должны превышать четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Время отдыха - время, в течение которого работник (учащийся) свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Прежде всего, установлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов. Время начала и окончания перерыва определяется правилами внутреннего трудового распорядка. Кроме того, установлены еженедельные выходные дни. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее 42 часов. Работа в выходные дни, как правило, запрещается.

Ежегодно Вам будет предоставляться очередной отпуск. Кроме очередного может быть предоставлен дополнительный отпуск, например, за работу во вредных условиях труда, если он предусмотрен действующим законодательством.

Охрана труда женщин.

Учитывая физиологические особенности женского организма, СанПиН 2.2.0.555-96 «Гигиенические требования к условиям труда женщин санитарные правила и нормы» специально регламентирует вопросы охраны труда женщин.

К таким вопросам относятся, например, следующие:

- применение труда женщин на работах с тяжелыми и вредными условиями труда запрещено;

- установлены Нормы предельно допустимые нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную, так например: при подъеме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены - 7 кг; при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час) - 10 кг;

Характер работы	Предельно-допустимая масса груза
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	10кг
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	7кг
Величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены не должна превышать –	
с рабочей поверхности - с пола	1750 кгм;
для беременных за 8-часовую рабочую смену (СанПиН 2.2.0.555-96)	875 кгм;
	480 кгм

- беременных женщин, матерей, кормящих грудью, а также женщин, имеющих детей в возрасте до двух лет, запрещено привлекать к работам в ночное время, сверхурочным работам, работам в выходные дни и направлять в командировки;

- женщины, имеющие детей в возрасте от двух до восьми лет, не могут привлекаться к сверхурочным работам или направляться в командировки без их согласия;

- беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, переводятся на этот период на более легкую работу, исключаящую неблагоприятное воздействие опасных и вредных производственных факторов;

- женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка.

Перечисленные выше вопросы не исчерпывают всех льгот, предоставляемых женщинам.

Охрана труда молодежи

Трудовым Кодексом Российской Федерации предусмотрена охрана труда лиц моложе 18 лет. Так в ст. 265 ТК оговорены работы на которых запрещен труд подростков, в частности запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на работе с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами). Запрещается привлекать работников и учащихся моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам и к работам в выходные дни.

Лица, достигшие 18 лет, в трудовых отношениях приравниваются к совершеннолетним работникам, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются льготами. Учитывая физиологические особенности организма

несовершеннолетних, разрешается их прием на работу, начиная с 16 лет. В исключительных случаях, связанных с необходимостью производственного обучения или в связи с семейными обстоятельствами, подросток может быть принят на работу с 15 лет. Все лица моложе 18 лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Запрещается переноска и передвижение лицами моложе 18 лет тяжестей, превышающих для них предельные нормы.

- для юношей - 16 кг;
- для девушек - 10 кг;
- для мужчин - 50 кг.

Механизированный способ погрузочно-разгрузочных работ является обязательным для грузов весом более 50 кг, а также при подъеме грузов на высоту более 2 м.

Ежегодные отпуска работникам до 18 лет предоставляются в любое время года по их желанию.

3. Контроль за соблюдением законодательства об охране труда

Целью контроля за соблюдением законодательства об охране труда является проверка условий и безопасности труда работников и учащихся в учебном учреждении, выявление отклонений от требований стандартов, норм, правил и других нормативных документов по охране труда, проверка выполнения службами и подразделениями организации своих обязанностей в области охраны труда, принятие эффективных мер по устранению выявленных недостатков и предупреждение аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

Существуют следующие виды контроля за охраной труда:

- административный контроль, осуществляемый руководителями всех уровней и ответственными должностными лицами (ответственными за электрохозяйство, грузоподъемные машины, хранение и выдачу спецжидкостей, пожарную безопасность и т.д.);

- административно-общественный трехступенчатый контроль, осуществляемый администрацией совместно с профсоюзной организацией; трехступенчатым он называется по числу уровней контроля:

на первой ступени – в учебных группах, лабораториях, мастерских, в отдельных помещениях;

на второй ступени – в подразделениях образовательного учреждения;

на третьей ступени - в образовательном учреждении в целом;

контроль осуществляется службой охраны труда.

Работа по охране труда в колледже предусматривает совместные действия руководства, работников по улучшению условий и охраны труда, предупреждению травматизма.

Обязанности, функции и права сторон, участвующих в работе по охране труда, определены законодательными и нормативно-правовыми актами по охране труда.

Ответственность за охрану труда возлагается на директора колледжа.

В целях обеспечения работы по ОТ, соблюдения требований охраны труда в НИК (филиал) ФГБОУ ВПО "ЮГУ" создана служба по охране труда

Ответственность за нарушение или невыполнение требований охраны труда.

За нарушение или невыполнение требований охраны труда должностные лица и другие работники организации могут привлекаться к дисциплинарной, административной, материальной и уголовной ответственности.

К дисциплинарным взысканиям относятся: замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев, увольнение с работы. К административной ответственности виновные должностные лица могут привлекаться народным судом, органами Государственного надзора, техническими и правовыми инспекторами в виде штрафа. Организация несет материальную ответственность за ущерб, причиненный работнику увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им своих трудовых обязанностей.

Уголовная ответственность предусмотрена Уголовным кодексом. Уголовная ответственность предусматривается в тех случаях, когда нарушения законодательства по охране труда содержат признаки преступного действия. Характер и тяжесть ответственности определяются в зависимости от конкретных обстоятельств нарушения.

4. Правила внутреннего трудового распорядка

Правила внутреннего трудового распорядка НИК (филиал) ФГБОУ ВПО "ЮГУ" (ПВТР) – это локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы и время отдыха, меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в образовательном учреждении.

Правила внутреннего распорядка разрабатываются и утверждаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа и являются приложением к коллективному договору образовательного учреждения.

В соответствии со ст.192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарное взыскание и объявить замечание, выговор или уволить.

Работодатель может поощрять работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявить благодарность, премировать, наградить ценным подарком, почетной грамотой, представить к званию лучшего по профессии). За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам.

5. Общие правила поведения работающих и учащихся на территории НИК

Территория колледжа ограждена забором. На территории, кроме здания колледжа располагаются помещения спортивного зала и гараж, временная стоянка для служебных транспортных средств. Работники и учащиеся, передвигающиеся по территории пешком, должны осуществлять движение в соответствии с установленной схемой движения, не перебегать дорогу перед движущимся автотранспортом, стоящий автомобиль обходить только спереди.

Находясь на территории колледжа и за ее пределами, будьте внимательны, не бегайте по коридорам и лестницам, при передвижении смотрите под ноги, не разговаривайте во время движения по телефону.

Особую осторожность следует соблюдать в зимнее время, при гололеде, а также в распутицу, когда дороги становятся скользкими. При снегопадах нельзя находиться вблизи лавиноопасных крыш. На стенах зданий с лавиноопасными крышами должны быть вывешены предупреждающие надписи.

Увидев движущийся на встречу транспорт, работник или учащийся должен встать в безопасное место и уступить дорогу. Водитель при движении по территории колледжа должен двигаться на прямых участках со скоростью 10 км/час, на поворотах – 5км/час.

Все работники и учащиеся при входе на территорию колледжа обязаны пользоваться калиткой. Проходить через ворота запрещается.

Все, кто находится на территории в мастерских, гаражах и т.д. обязаны точно выполнять требования правил, предупреждающих надписей и знаков. Нельзя прыгать и залезать на подножки движущегося автомобиля, автобуса.

Водитель во время производственных остановок, перерывов или по окончании работы должен поставить транспортное средство на строго определенное место и принять меры, исключающие пуск автомобиля другим лицом. Водителю запрещается оставлять заведенную машину.

Работники и учащиеся колледжа должны быть внимательны к сигналам, подаваемым водителями АТС и выполнять их.

В случае перевозки людей на автотранспорте организации, все должны выполнять распоряжения старшего по перевозке людей и водителя.

6. Основные опасные и вредные производственные факторы методы и средства предупреждения несчастных случаев. Основные требования электробезопасности.

Анализ причин травматизма образовательных учреждений показывает, что большинство несчастных случаев связано с нарушением требований охраны труда, а именно:

- нарушение правил эксплуатации оборудования;
- отсутствие контроля со стороны руководителей подразделений, преподавателей ответственных за создание здоровых и безопасных условий труда в кабинетах , мастерских, при занятиях общественно-полезным, производительным трудом и на уроках физкультуры;
- привлечение к работе плохо обученного в области ОТ персонала;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Во избежание получения травм:

- не проходите и не перепрыгивайте через открытые траншеи, колодцы, люки, пользуйтесь установленными проходами, проездами;
- не стойте и не проходите под поднятым грузом, избегайте проходить под работающим наверху;
- при подъеме и спуске по лестничным маршам идите спокойно, не спеша, ставьте ногу полной ступней и при необходимости придерживайтесь за перила.

В холодное время года (весна, зима, осень) при входе и выходе из помещения плотно закрывайте двери, выходя из помещения, надевайте верхнюю одежду.

В процессе выполнения работы, а также при передвижении по территории образовательного учреждения, Вы можете находиться некоторое время в так называемых опасных зонах.

Опасная зона - это пространство, в котором возможно воздействие на Вас опасного или вредного производственных факторов, о которых говорилось ранее. Наиболее частой причиной травматизма является спотыкание и подскользывание при ходьбе, поэтому при перемещении по территории образовательного учреждения, следует соблюдать следующие меры предосторожности: во время ходьбы быть внимательным и постоянно контролировать изменение окружающей обстановки, особенно в сложных метеорологических условиях (дождь, туман, снегопад, гололед и т. п.) и в темное время суток; соблюдать особую осторожность и быть внимательным при нахождении в зонах повышенной опасности (погрузочно-разгрузочные работы, неровности и скользкие места на поверхности земли и т. п.).

Для студентов НИК местом где, с большей вероятностью может произойти несчастный случай, являются спортзал, кабинет физики и электротехники, кабинет химии, учебные мастерские, лаборатории, кабинеты электро и механического оборудования.

В этих кабинетах применяют разнообразные приборы и оборудование, источники теплоты и теплоизлучений, горючие жидкости и газы, технические средства обучения и механическое оборудование. В практике чаще всего происходит поражение обучающихся электрическим током.

Основные мероприятия по обеспечению электробезопасности состоят в следующем: все электрооборудование должно соответствовать ПУБЭЭП, т.е. должна быть обеспечена недоступность токоведущих частей для случайного прикосновения, заземление и зануление электроустановок; автоматическое отключение и т.п.

Чтобы исключить получение электротравм, в лабораториях запрещено:

- включать силовые рубильники без разрешения преподавателя;
- включать схему под напряжением без предварительной проверки и разрешения преподавателя;
- производить переключение в схемах, находящихся под напряжением;
- заходить за ограждения;
- работать с незаземленным оборудованием;
- закорачивать блокировочные устройства;
- снимать и перевешивать предупредительные и запрещающие плакаты;
- пользоваться неисправным оборудованием и включать его в сеть.

При проведении опытов нельзя допускать предельных нагрузок измерительных приборов, нельзя прикасаться к вращающимся частям машин и механизмов и наклоняться над ними, производить присоединения в электрических цепях до полной остановки якоря или ротора машины.

Источник тока в электрическую цепь следует подавать в последнюю очередь, а по окончании работы его отключать в первую очередь. Если вдруг обнаруживается неисправность в электроустройствах находящихся под напряжением, необходимо немедленно отключить источник электропитания и сообщить об этом преподавателю..

В время работы не следует прикасаться к корпусам стационарного электрооборудования, к зажимам отключенных конденсаторов, к элементам цепей, лишенных изоляции.

Выполнять измерения мегомметром и в цепи напряжением выше 42 В учащиеся могут только под наблюдением преподавателя.

Переключения в электросхемах оборудования может производить только преподаватель. На каждом распределительном щите должна быть указана схема электрических соединений первичных и вторичных цепей с указанием всех коммутационных и защитных аппаратов.

Присоединение и отсоединение переносных электроизмерительных приборов производится при полном отключении напряжения с замеряемого участка или токоприемника.

В учебных лабораториях физики, электротехники, электрооборудования напряжение не должно превышать 42В.

При проведении ряда опытов в лабораториях используют растворы щелочей, кислот, солей и горючий газ. Эти вещества могут стать причиной отравлений и ожогов.

Основной причиной отравления парами ядовитых веществ является неправильное обращение с химреактивами, с приборами в которые входят химреактивы, например с аккумуляторами. Чтобы не допустить этого необходимо: инструктирование и обучение студентов и учебно-воспитательного персонала правилам безопасной работы; проявление достаточной требовательности со стороны преподавателя.

Химреактивы должны храниться в закрывающихся на ключ ящиках, причем кислоты отдельно от щелочей; все реактивы должны иметь этикетки с наименованиями, а на ядовитых веществах должна быть надпись «ЯД».

Студентам при работе с ядовитыми веществами запрещено брать их незащищенными руками, производить отсасывание или нагнетание химреактивов ртом, работать с концентрированными кислотами и растворами солей, едких щелочей.

При определении веществ по запаху нельзя наклоняться над горлышком сосуда и сильно вдыхать пары или выделяющиеся газы. Для этого следует легким движением ладони направить пары или газ к носу и осторожно вдохнуть.

Все студенты, работающие с ядовитыми веществами, должны быть обеспечены халатами, косынками или шапочками. Уносить спецодежду домой не разрешается. По окончании работы рабочее место нужно тщательно убрать, а руки и лицо вымыть с мылом.

Серьезную опасность в лабораториях и кабинетах представляет работа с источниками теплоты и излучения. Неправильное обращение с ними может стать причиной ожогов и отравлений. В связи с этим запрещено оставлять без присмотра нагревательные приборы, использовать для заправки спиртовок не предназначенные для них жидкости. Газовые горелки включать только в присутствии преподавателя.

При проведении экспериментальных работ в ряде случаев ставят опыты, требующие нагнетания или откачивания воздуха из стеклянных сосудов, а также сопровождающиеся нагреванием сосудов. Эти работы могут привести к несчастным случаям. Для исключения травматизма необходимо использовать предохранительные устройства, применять защитные чехлы или экраны из оргстекла, а также очки и маски.

Запрещено применение металлических парообразователей, бензиновых ламп, приборов для определения линейного расширения металла, нагреваемого паром, использование металлических асбестированных сеток и нафталина.

Во избежание аварий и пожаров недопустимо оставлять включенными электро и радиоустройства без надзора и допускать к ним посторонних лиц.

Основными условиями безопасной работы при выполнении слесарных операций в учебной мастерской являются: правильная организация рабочего места, пользование только исправным инструментом, строгое соблюдение производственной дисциплины и правил охраны труда.

Все вращающиеся части станков и механизмов должны быть ограждены.

Электрооборудование и освещение должно отвечать требованиям ПУ-БЭЭП.

Электробезопасность.

Анализ травматизма показывает, что число травм, вызванных электрическим током, сравнительно невелико, однако число смертельных исходов при электротравмах значительно.

Прохождение через тело человека электрического тока свыше 0,1 ампер может привести к смертельному исходу. Исход воздействия электрического тока зависит от рода тока (постоянный или переменный), состояния человека, пути прохождения, времени прикосновения с источником электрического тока, сопротивления тела человека.

Каждый работник (учащийся) должен знать, что электрический ток представляет собой скрытую опасность. При прикосновении к токоведущим частям оборудования или оголенным проводам, находящимся под напряжением, человек может получить электротравму (частичное поражение организма) или электрический удар (поражение организма в целом при параличе дыхания или сердца, или того и другого одновременно при параличе нервной системы, мышц грудной клетки и желудочков сердца)

Основными мерами защиты от поражения электротоком являются;

- изоляция;
- недоступность токоведущих частей;
- применение малого напряжения (не выше 42 В, в особо опасных помещениях –12 В);
- защитное заземление и зануление;
- применение специальных электротехнических средств (клещи, штанги, диэлектрические коврики и галоши и т.п.);
- организация безопасной эксплуатации электроустановок.

Во избежание поражения электрическим током необходимо соблюдать следующие правила:

- не прикасаться к арматуре общего освещения, электрическим проводам, к незаземленным и не огражденным токоведущим частям электрических устройств, аппаратов и приборов (розеток, патронов, переключателей, рубильников, предохранителей и др.);
- в случае обнаружения нарушения изоляции электропроводок, открытых токоведущих частей электрооборудования или нарушении заземления оборудования немедленно сообщить об этом администрации колледжа;
- не наступать на переносные электрические провода, лежащие на полу;
- не снимать ограждения и защитные кожухи с токоведущих частей оборудования, аппаратов и приборов, не открывать двери электрораспределительных шкафов (щитов), не класть на них какие-либо предметы;
- использовать в помещениях переносные электронагревательные приборы (электрочайники, электрокипяильники, электроплитки и т. д.) запрещается;
- не производить зарядку средств связи и другой электронной техники (сотовые телефоны, переносные компьютеры, планшеты и т.д.);

- не производить самостоятельно ремонт электрооборудования, аппаратов, приборов, светильников, замену электроламп и электрозащиты (плавких предохранителей), чистку электросветильников. Эти работы должны выполнять только электрики;

- при перерыве в подаче электроэнергии и уходе с рабочего места обязательно отключите электрооборудование (механизм) от подачи электрической энергии, на котором выполнялась порученная работа.

Ответственность за правильную эксплуатацию электроустановок в НИК (филиал) ФГБОУ ВПО "ЮГУ" несут ответственные за электрохозяйство, назначенные приказом директора колледжа.

7. Санитарно-гигиенические условия и требования производственной санитарии и личной гигиены

Санитарно-гигиенические условия Вашего труда характеризуются наличием различных вредных производственных факторов, которые неблагоприятно влияют на Ваше здоровье и могут привести к заболеванию или снижению работоспособности. К таким вредным факторам относятся: загазованность и запыленность воздуха, шум, вибрация, ультразвук, инфразвук, электромагнитные, ионизирующие, лазерные и другие излучения, освещенность рабочих мест, микроклиматические условия и т. п.

В зависимости от Вашей профессии, должности, специфики службы, подразделения, где Вы будете работать, для Вас могут представлять различный интерес перечисленные выше вредные факторы. Тем не менее, некоторые из них имеют место практически на любом рабочем месте.

Кроме того, нужно иметь в виду, что все вредные факторы могут явиться косвенной причиной производственной травмы, так как влияют на самочувствие, внимание и утомляемость человека, поэтому все здания и сооружения, должны соответствовать санитарно-гигиеническим требованиям и санитарным нормам, прилегающие территории должны быть озеленены и благоустроены.

В соответствии с СанПиН и СНИП в колледже оборудованы санитарно-бытовые помещения: гардеробные, туалетные комнаты, помещения для приема пищи, а также рабочие места должны соответствовать определенным требованиям ГОСТов, СНИПов и СанПиНов.

Для определения соответствия рабочих мест гигиеническим требованиям и санитарным нормам в образовательном учреждении проводится специальная оценка условий труда рабочих мест.

Проходы и выходы, коридоры, тамбуры и лестничные клетки не должны захламливаться различными предметами, оборудованием и т.п.

Все санитарно-бытовые и рабочие помещения, рабочие и ученические места должны содержаться в чистоте.

Уборка помещений, в том числе влажная, должна проводиться регулярно.

Принимать пищу работникам (учащимся), только в предназначенных для этого местах, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. Прием пищи на рабочем месте запрещается.

Запрещается оставлять одежду и личные вещи вне гардеробных, раздевалок и мест, и мест предназначенных для их хранения.

Запрещается приносить с собой предметы или товары, предназначенные для продажи на рабочем месте.

На территорию колледжа запрещается приносить с собой или употреблять алкогольные напитки, приходить или находиться там в нетрезвом состоянии

Все работники (учащиеся) должны оставлять свои рабочие и учебные места после окончания работы и занятий в чистоте и порядке.

Все работники должны соблюдать требования производственной санитарии и личной гигиены

- работать в удобной обуви, плотно сидящей на ноге, на непромокаемой и нескользящей подошве, в опрятной одежде;

- во время работы (в зависимости от условий труда) пользоваться спецодеждой и предохранительными приспособлениями.

На работах, связанных с загрязнением, работникам выдается бесплатно спецодежда, спецобувь, средства индивидуальной защиты, мыло, крема; при работах с вредными веществами - смывающие и обеззараживающие средства.

Ответственность за соблюдение правил личной гигиены и содержание рабочего места в надлежащем состоянии несет каждый работник.

Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки

Средства индивидуальной защиты выдаются работникам организации для предотвращения или уменьшения воздействия на них опасных и вредных производственных факторов, Кроме средств индивидуальной защиты применяются средства коллективной защиты.

К основным средствам коллективной относятся системы вентиляции и кондиционирования воздуха, системы освещения, различные оградительные, предохранительные и тормозных устройств, сигнализаторов безопасности и т.п..

Средства индивидуальной защиты выдаются работникам в соответствии с «Правилами обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ» (№51 от 18.12.98г. в редакции от29.10.99 г), а также «Типовыми нормами бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ» (№69 от 30.12.97г, №70 от 31.12.97г), которые оговаривают перечень, количество и сроки носки спецодежды, спецобуви и СИЗ необходимые для работника нужной профессии.

В случае, когда СИЗ пришли в негодность до истечения срока носки по причинам, не зависящим от работника, работодатель обязан заменить их. Такая замена осуществляется на основе соответствующего акта, составленного руководителем с участием представителя профкома.

В тех случаях, когда определенные необходимые СИЗ не указаны в Типовых отраслевых нормах, они могут быть выданы по согласованию с профкомом в зависимости от характера и условий работы на срок носки до износа или как «дежурные». Работа без предусмотренных нормами спецодежды и защитных приспособлений запрещается

Все работники, занятые на работах с вредными условиями труда, включая температурные воздействия, загрязнения, обеспечиваются бесплатно, по установленным нормам спецодеждой, специальной обувью, смывающими и обезвреживающими средствами и предохранительными приспособлениями (индивидуальными защитными средствами). Работа без предусмотренных нормами спецодежды и защитных приспособлений запрещается.

Работающие (учащиеся) получающие согласно действующим нормам, приспособления для индивидуальной защиты, должны проходить специальный инструктаж с обучением простейшим способам проверки исправности приспособлений и методом пользования ими.

Спецодежда и предохранительные приспособления являются собственностью образовательного учреждения, и подлежат возврату при увольнении, переводе на другую работу, по окончании сроков носки. Спецодежда, специальная обувь и предохранительные приспособления должны храниться в образовательном учреждении в специально отведенных местах.

Администрация образовательного учреждения должна вести учет выдачи спецодежды и предохранительных приспособлений на каждого работника отдельно в личных карточках учета выдачи (типовая межведомственная форма МБ-6, утвержденная ЦСУ от 25.12.78 г. № 1148).

8. Порядок расследования и оформления несчастных случаев на производстве

Травмой - называется внезапное воздействие на человека какого-либо фактора, приведшего к нарушению анатомической целостности организма или его функции. Острые отравления, тепловые удары, обморожения, утопление, поражение электротоком, молнией и ионизирующим излучением, укусы насекомых, телесные повреждения полученные при производстве взрывов, пожаров, аварий, разрушений зданий, сооружений, конструкций, травмы, полученные работником при выполнении трудовых обязательств, травмы, полученные учащимися во время учебного процесса - являются несчастными случаями.

Несчастный случай может произойти вследствие различных причин: технических, санитарно-гигиенических, организационных, психологических и физических, а также из-за отсутствия СИЗ.

Все несчастные случаи, произошедшие с работниками НИК (филиал) ФГБОУ ВПО "ЮГУ" подлежат расследованию и учету в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 года № 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях".

Несчастные случаи, произошедшие с обучающимися, расследуются в соответствии с "Положением о порядке расследования, учета и оформления несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками системы образования" (Приказ Минобразования России от 23.07.1996 г. № 378)

Действия работников и учащихся при несчастном случае:

О каждом несчастном случае пострадавший или очевидец его извещает непосредственного руководителя, который обязан:

- обеспечить незамедлительное оказание пострадавшему первой медицинской помощи, а при необходимости доставку его в лечебное учреждение;
- сообщить директору о происшедшем несчастном случае;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на других лиц;

- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была в момент происшествия, а в случае невозможности сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку.

Трудовым Кодексом предусмотрена обязанность администрации образовательного учреждения своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве. О каждом несчастном случае на производстве пострадавший или очевидец в течение смены должен сообщить непосредственному руководителю. В течение трех суток комиссия должна провести расследование обстоятельств и причин несчастного случая и составить акт. Несчастный случай на производстве, вызвавший у работника потерю трудоспособности не менее одного дня оформляется актом формы Н-1 и Н-2.

Администрация образовательного учреждения обязана выдать пострадавшему или лицу, представляющему его интересы, акт формы Н-1 и Н-2 о несчастном случае не позднее трех дней с момента окончания по нему расследования.

Если в результате несчастного случая или профессионального заболевания работнику установлена инвалидность или процент потери профессиональной трудоспособности, в результате чего он лишился прежнего заработка, то работник имеет право на возмещение ему ущерба.

9. Пожарная безопасность. Причины пожаров, способы и средства предотвращения пожаров, действия персонала при возникновении пожара.

Основы обеспечения пожарной безопасности в Российской Федерации регулируются Федеральным законом "О пожарной безопасности", принятым 18 ноября 1994 года и Правилами пожарной безопасности РФ, утвержденными МЧС России 18 июня 2003 года № 313. Пожарная безопасность – это состояние защищенности личности, общественного и государственного имущества от пожаров.

Причины пожаров и загораний на наземных объектах (в производственных, административных и жилых помещениях, на складах, наружных установках и т. п.) можно свести к следующим группам:

- неправильное устройство, неисправность или нарушение режима работы систем отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха;
- неправильное устройство, неисправность или перегрузка электрических установок и сетей (неправильный выбор сечений проводов или подбор электрооборудования, неисправность средств защиты сетей от перегрузок и др.);
- неисправность производственного оборудования и нарушение технологических процессов;
- искрообразование за счет разрядов статического электричества, например, при заправке автомобилей топливом;
- самовоспламенение и самовозгорание веществ и материалов при неправильном их хранении или применении;
- отсутствие или неисправность молниеотводов на зданиях и сооружениях;
- неосторожное обращение с огнем (курение в неустановленных местах, небрежное проведение огневых работ, оставление без присмотра электронагревательных приборов и т. п.);

- прочие причины (нарушение правил эксплуатации и технического обслуживания машин и оборудования, несвоевременная уборка скопившихся горючих материалов и веществ и т. д.).

К опасным факторам пожара относятся:

- открытый огонь или искры;
- повышенная температура воздуха, предметов и т. п.;
- токсичные продукты горения;
- дым (высокодисперсная аэрозоль с твердыми частицами);
- пониженная концентрация кислорода;
- обрушение или повреждение зданий, сооружений;
- взрыв.

К основным задачам пожарной профилактики относятся:

- обеспечение безопасности людей. Это достигается системой мер, направленных на предупреждение воздействия на людей опасных факторов пожара;

- проведение мероприятий, направленных на предотвращение пожара. Это достигается системой предотвращения пожара - комплексом организационных и технических мероприятий, направленных на исключение условий возникновения пожара;

- проведение мероприятий, ограничивающих распространение пожара. Это достигается устройством противопожарных преград, применением огнезащитных устройств и средств, предотвращающих разлив горючих жидкостей и т.п.;

- проведение мероприятий, обеспечивающих ликвидацию пожара. Это достигается применением средств пожарной сигнализации, средств пожаротушения, организацией пожарной охраны и т. п.

Каждый работник должен:

Выполнять правила по пожарной безопасности, а в случае возникновения пожара принимать все зависящие от него меры к спасению людей и тушению пожара. С этой целью он должен выполнять основные требования противопожарного режима.

Знать, где находятся первичные средства пожаротушения, а также какие подручные средства можно применять при тушении пожара.

Курить только в специально отведенных и оборудованных местах.

При работе с огнеопасными материалами соблюдать противопожарные требования и иметь вблизи необходимые средства для тушения пожара (огнетушители, песок, воду и др.).

Уходя последним из рабочего помещения, необходимо выключить электросеть, за исключением дежурного освещения.

Обо всех замеченных нарушениях пожарной безопасности сообщать администрации образовательного учреждения.

При возникновении пожара немедленно приступить к его тушению имеющимися средствами, сообщить по телефону 01 и администрации образовательного учреждения (порядок действий определить самому в зависимости от степени угрозы).

В расположении НИК (филиал) ФГБОУ ВПО "ЮГУ" работнику (учащимся) запрещается:

- загромождать и закрывать проезды и проходы к пожарному инвентарю оборудованию и пожарному крану;
- бросать на пол и оставлять неубранными в рабочих помещениях бумагу, промасленные тряпки и др.;

- обвешивать электролампы бумагой и тканью, вешать на электроустановочные изделия и электропровода одежду, крюки, приспособления и др., забивать металлические гвозди между электропроводами, подключать к электросети непредусмотренные нагрузки, заменять перегоревшие предохранители кусками проволоки - «жучками»;
- использовать на складах, учебных и вспомогательных помещениях для приготовления пищи и обогрева электроплитки, электрочайники, керосинки;
- чистить рабочую одежду бензином, растворителем или другими ЛВЖ.

В НИК (филиал) ФГБОУ ВПО "ЮГУ" ответственным за пожарную безопасность приказом директора назначен заведующий административно - хозяйственным отделом.

В коридорах колледжа вывешены планы эвакуации работников и учащихся.

10. Первая помощь пострадавшим при несчастном случае

Оперативность, быстрота действий и умение оказать первую медицинскую помощь пострадавшим является залогом успеха от дальнейших тяжелых последствий.

Особо важно своевременное оказание первой помощи пострадавшим от поражения электрическим током. Не следует отказываться от оказания помощи пострадавшим и считать их мертвыми по отсутствию таких признаков жизни, как дыхание или пульс. Окончательный диагноз может поставить только медицинский работник.

Все поступающие на работу должны пройти первичный (в дальнейшем повторный) инструктаж (инструкция ОИ-2 оказание первой доврачебной помощи) о способах оказания доврачебной помощи пострадавшему, а также практическое обучение приемам освобождения от действия электрического тока и выполнения искусственного дыхания, знать места хранения (расположения) аптечки, необходимых приспособлений и средств для оказания первой доврачебной помощи, знать способы и номера телефонов вызова врачебной помощи.

Организация инструктажа и обучение способам оказания доврачебной помощи организуется директором колледжа.

Заключение

На этом вводный инструктаж по охране труда завершен. Если вы внимательно ознакомились с его содержанием, то имеете теперь основные представления об охране труда в нашем колледже.

Анализ статистических данных о травматизме свидетельствует, о том, что в 90% случаев непосредственным виновником несчастных случаев на производстве является в той или иной степени сам человек, его дисциплинированность и собранность. Мы надеемся, что Вы будете работать долгие годы без травм и аварий.

Желаю Вам крепкого здоровья и успехов в труде!

Специалист по охране труда

С.Н. Хаев

УТВЕРЖДАЮ:
Директор НИК (филиал)
ФГБОУ ВПО "ЮГУ"
_____ Л.В. Нестерова
«__» _____ 2014 г.

ПРОГРАММА
вводного инструктажа по охране труда

- Тема 1.** Общие сведения об образовательном учреждении, характер и особенности работ.
- Тема 2.** Основные термины, определения и понятия в области охраны труда. Основные положения законодательства об охране труда, охрана труда женщин, охрана труда молодежи.
- Тема 3.** Контроль за соблюдением законодательства об охране труда. Ответственность за нарушение или невыполнение требований охраны труда.
- Тема 4.** Правила внутреннего трудового распорядка.
- Тема 5.** Общие правила поведения работающих и учащихся на территории НИК.
- Тема 6.** Основные опасные и вредные производственные факторы методы и средства предупреждения несчастных случаев. Основные требования электробезопасности.
- Тема 7.** Санитарно-гигиенические условия и требования производственной санитарии и личной гигиены. Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки.
- Тема 8.** Порядок расследования и оформления несчастных случаев на производстве.
- Тема 9.** Пожарная безопасность. Причины пожаров, способы и средства предотвращения пожаров, действия персонала при возникновении пожара.
- Тема 10.** Первая помощь пострадавшим при несчастном случае.

Специалист по охране труда

С.Н. Хаев