

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Югорский государственный университет» (ЮГУ)

**НЕФТЕЮГАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ
(филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Югорский государственный университет»
(НИК (филиал) ФГБОУ ВО «ЮГУ»)**

СОГЛАСОВАНО:

Представитель
трудового коллектива

 Г.Г. Бородай

«08» 04 2019г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор

НИК (филиал)

ФГБОУ ВО «ЮГУ»

Л.В. Нестерова

2019г.

№ ОИ 1-001-2019
Инструкция вводного инструктажа
по охране труда

г. Нефтеюганск 2019г.

- Гражданским кодексом РФ;
- Законом РФ «Об образовании»;
- Типовым положением об образовательном учреждении высшего профессионального образования;
- Типовым положением об образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднем специальном учебном заведении) РФ, утвержденным постановлением Правительства РФ от 18.07.2008г. № 543;
- Уставом ГОУ ВО «Югорский государственный университет»;
- Положением о Нефтеюганском индустриальном колледже – филиале государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Югорский государственный университет»;
- иными действующими законодательными и нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

Обучение в колледже ведется в одну смену с шестидневной рабочей неделей.

Подготовка ведется по дневной и заочной форме обучения по 6 специальностям:

1. 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).
2. 21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений.
3. 21.02.02 Бурение нефтяных и газовых скважин.
4. 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям).
5. 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений.
6. 08.02.02 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий.

Колледж располагает учебными кабинетами и лабораториями, учебными мастерскими, актовым залом на 70 посадочных мест, библиотекой с читальным залом на 30 мест.

2. Основные положения действующего законодательства о труде.

В соответствии с Конституцией Российской Федерации (статья 37):

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности.
2. Принудительный труд запрещен.
3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.
4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.
5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Законодательство по охране труда устанавливает гарантии осуществления права работников на охрану труда и обеспечивает единый порядок регулирования отношений в области охраны труда между работодателем и работником.

Основной Федеральный закон в области охраны труда – Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ). Работодатель имеет право принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции

и в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами. К локальным нормативным актам в области охраны труда относятся стандарты организации, инструкции по охране труда, приказы, положения, правила внутреннего трудового распорядка и т.п.

Трудовой договор.

Рабочие и служащие реализуют право на труд путем заключения трудового договора на предприятии.

Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Отказ от заключения трудового договора может быть обжалован в судебном порядке. Прекращение трудового договора может иметь место только по основанию, предусмотренному действующим законодательством.

Трудовые договоры могут заключаться:

- на неопределенный срок;
- на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенные срок.

В случае, когда одна из сторон не потребовала расторжения трудового договора в связи с истечением его срока действия и работник продолжает работать после истечения срока договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей – шести месяцев.

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях (ст. 81 ТК РФ):

- ликвидации организации;
- сокращения численности или штата работников;
- несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера);
- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:

а) прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течении всего рабочего дня (смены), независимо от его(ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте более четырех подряд в течение рабочего дня (смены);

б) появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации работодателя или объекта, где по поручению работодателя должен

выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

в) разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

г) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного уничтожения или повреждения имущества, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий;

д) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

- принятия необоснованного решения руководителем организации, его заместителем и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации;

- совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

- представления работником работодателю подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении трудового договора.

Рабочее время и время отдыха.

Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями договора должен исполнять трудовые обязанности.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;

- для работников, являющихся инвалидами 1 и 2 группы – не более 35 часов в неделю.

- для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда – не более 36 часов в неделю.

Когда по условиям производства в организации при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников продолжительность ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени (месяц, квартал и другие периоды) не превышал нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года.

По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как приеме на работу, так и в последствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену)

или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка инвалида в возрасте до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ. Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работника каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисление трудового стажа и других трудовых прав.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов;
- для инвалидов – в соответствии с медицинским заключением;
- для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность работы (смены) не может превышать: при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов, при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов.

Сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя, за пределами, установленной для работника продолжительности рабочего времени, а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до 18 лет. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Видами времени отдыха являются:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

Охрана труда женщин.

Ограничивается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с

оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации.

Каждый работник учреждения имеет право на охрану труда, в том числе:

- на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;
- на возмещение вреда, причиненного ему увечьем, профессиональным заболеванием либо повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- на отказ без каких-либо необоснованных последствий для него от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья до устранения этой опасности;
- на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных актов по охране труда за счет средств работодателя;
- на обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- на профессиональную подготовку за счет средств работодателя в случае приостановки деятельности или закрытия предприятия, участка либо рабочего места вследствие неудовлетворительных условий труда, а также в случае потери трудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- личное или через своих представителей участие в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на рабочем месте и в

расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

- на обращение с жалобой в соответствующие органы государственной власти в связи с неудовлетворительными условиями и охраной труда.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством.

Выдача должностным лицам указаний или распоряжений, вынуждающих подчиненных нарушать правила инструкции по охране труда, самовольное возобновление работ, приостановленных органами государственного надзора, а также в случае непринятия этими лицами мер к устранению нарушений являются грубейшим нарушением правил. Нарушение правил и норм охраны труда и техник безопасности рассматривается как нарушение трудовой дисциплины.

3. Дисциплина труда. Обязанности работника и работодателя. Правила внутреннего трудового распорядка. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины.

Дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законами, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами организации.

На работодателя возлагаются обязанности по обеспечению условий, необходимых для соблюдения работниками дисциплины труда, а также безопасных условий и охраны труда.

Грубейшим нарушением трудовой дисциплины является появление на работе в состоянии алкогольного или иного опьянения.

В соответствии со ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование);

- при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

- в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством и т.п.) если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу.

- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными правовыми актами РФ.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы. на период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется. В случае отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

Трудовой распорядок учреждения определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

За добросовестное выполнение своих трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

- объявление благодарности;

- награждение ценным подарком или денежной премией;

- награждение Почетной грамотой;

- представление к званию лучшего по профессии.

За нарушение трудовой дисциплины, неисполнение и ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей работодатель вправе применить к работнику дисциплинарные взыскания:

- замечание;

- выговор;

- увольнение с работы по соответствующим основаниям.

Если в течении года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

4. Общие правила поведения работающих и учащихся на территории НИК

Территория колледжа ограждена забором. На территории, кроме здания колледжа располагаются помещения спортивного зала и гараж, временная стоянка для служебных транспортных средств. Работники и учащиеся, передвигающиеся по территории пешком, должны осуществлять движение в соответствии с установленной схемой движения, не перебегать дорогу перед движущимся автотранспортом, стоящий автомобиль обходить только спереди.

Находясь на территории колледжа и за ее пределами, будьте внимательны, не бегайте по коридорам и лестницам, при передвижении смотрите под ноги, не разговаривайте во время движения по телефону.

Особую осторожность следует соблюдать в зимнее время, при гололеде, а также в распутицу, когда дороги становятся скользкими. При снегопадах нельзя находиться вблизи лавиноопасных крыш. На стенах зданий с лавиноопасными крышами должны быть вывешены предупреждающие надписи.

Увидев движущийся на встречу транспорт, работник или учащийся должен встать в безопасное место и уступить дорогу. Водитель при движении по территории колледжа должен двигаться на прямых участках со скоростью 10 км/час, на поворотах – 5 км/час.

Все работники и учащиеся при входе на территорию колледжа обязаны пользоваться калиткой. Проходить через ворота запрещается.

Все, кто находится на территории в мастерских, гаражах и т.д. обязаны точно выполнять требования правил, предупреждающих надписей и знаков. Нельзя прыгать и залезать на подножки движущегося автомобиля, автобуса.

Водитель во время производственных остановок, перерывов или по окончании работы должен поставить транспортное средство на строго определенное место и принять меры, исключающие пуск автомобиля другим лицом. Водителю запрещается оставлять заведенную машину.

Работники и учащиеся колледжа должны быть внимательны к сигналам, подаваемым водителями АТС и выполнять их.

В случае перевозки людей на автотранспорте организации, все должны выполнять распоряжения старшего по перевозке людей и водителя.

5. Организация работы по охране труда на предприятии. Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда.

Ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда несет работодатель (директор).

Работники охраны труда обязаны проверять состояние охраны труда во всех подразделениях и осуществлять контроль проведения мероприятий по созданию безопасных условий труда, а также по предупреждению производственного травматизма.

Руководители подразделений, специалисты обязаны обеспечить исправное состояние оборудования, инструмента, приспособлений и т.п., контролировать соблюдение всеми работниками правил и инструкций по охране труда, своевременно проводить инструктаж и обучение безопасным методам работы.

Работники обязаны соблюдать требования инструкций по охране труда в соответствии с характером выполняемой работы.

Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда осуществляется федеральной инспекцией труда и другими органами государственного контроля (Роспотребнадзор, Роспотребнадзор и др.).

6. Основные опасные и вредные производственные факторы.

Анализ причин травматизма образовательных учреждений показывает, что большинство несчастных случаев связано с нарушением требований охраны труда, а именно:

- нарушение правил эксплуатации оборудования;
- отсутствие контроля со стороны руководителей подразделений, преподавателей ответственных за создание здоровых и безопасных условий труда в кабинетах, мастерских, при занятиях общественно-полезным, производительным трудом и на уроках физкультуры;

- привлечение к работе плохо обученного в области ОТ персонала;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины.

Во избежание получения травм:

- не проходите и не перепрыгивайте через открытые траншеи, колодцы, люки, пользуйтесь установленными проходами, проездами;
- не стойте и не проходите под поднятым грузом, избегайте проходить под работающим наверху;
- при подъеме и спуске по лестничным маршам идите спокойно, не спеша, ставьте ногу полной ступней и при необходимости придерживайтесь за перила.

В холодное время года (весна, зима, осень) при входе и выходе из помещения плотно закрывайте двери, выходя из помещения, надевайте верхнюю одежду.

В процессе выполнения работы, а также при передвижении по территории образовательного учреждения, Вы можете находиться некоторое время в так называемых опасных зонах.

Опасная зона - это пространство, в котором возможно воздействие на Вас опасного или вредного производственных факторов, о которых говорилось ранее. Наиболее частой причиной травматизма является спотыкание и подскользывание при ходьбе, поэтому при перемещении по территории образовательного учреждения, следует соблюдать следующие меры предосторожности: во время ходьбы быть внимательным и постоянно контролировать изменение окружающей обстановки, особенно в сложных метеорологических условиях (дождь, туман, снегопад, гололед и т. п.) и в темное время суток; соблюдать особую осторожность и быть внимательным при нахождении в зонах повышенной опасности (погрузочно-разгрузочные работы, неровности и скользкие места на поверхности земли и т. п.).

Для студентов НИК местом где, с большей вероятностью может произойти несчастный случай, являются спортзал, кабинет физики и электротехники, кабинет химии, учебные мастерские, лаборатории, кабинеты электро и механического оборудования.

В этих кабинетах применяют разнообразные приборы и оборудование, источники теплоты и теплоизлучений, горючие жидкости и газы, технические средства обучения и механическое оборудование. В практике чаще всего происходит поражение обучающихся электрическим током.

Основные мероприятия по обеспечению электробезопасности состоят в следующем: все электрооборудование должно соответствовать ПУБЭЭП, т.е. должна быть обеспечена недоступность токоведущих частей для случайного прикосновения, заземление и зануление электроустановок; автоматическое отключение и т.п.

Чтобы исключить получение электротравм, в лабораториях запрещено:

- включать силовые рубильники без разрешения преподавателя;
- включать схему под напряжением без предварительной проверки и разрешения преподавателя;
- производить переключение в схемах, находящихся под напряжением;
- заходить за ограждения;
- работать с незаземленным оборудованием;
- закорачивать блокировочные устройства;
- снимать и перевешивать предупредительные и запрещающие плакаты;
- пользоваться неисправным оборудованием и включать его в сеть.

При проведении опытов нельзя допускать предельных нагрузок измерительных приборов, нельзя прикасаться к вращающимся частям машин и механизмов и наклоняться над ними, производить присоединения в электрических цепях до полной остановки якоря или ротора машины.

Источник тока в электрическую цепь следует подавать в последнюю очередь, а по окончании работы его отключать в первую очередь. Если вдруг обнаруживается неисправность в электроустройствах находящихся под напряжением, необходимо немедленно отключить источник электропитания и сообщить об этом преподавателю.

В время работы не следует прикасаться к корпусам стационарного электрооборудования, к зажимам отключенных конденсаторов, к элементам цепей, лишенных изоляции.

Выполнять измерения мегомметром и в цепи напряжением выше 42 В учащиеся могут только под наблюдением преподавателя.

Переключения в электросхемах оборудования может производить только преподаватель. На каждом распределительном щите должна быть указана схема электрических соединений первичных и вторичных цепей с указанием всех коммутационных и защитных аппаратов.

Присоединение и отсоединение переносных электроизмерительных приборов производится при полном отключении напряжения с замеряемого участка или токоприемника.

В учебных лабораториях физики, электротехники, электрооборудования напряжение не должно превышать 42В.

При проведении ряда опытов в лабораториях используют растворы щелочей, кислот, солей и горючий газ. Эти вещества могут стать причиной отравлений и ожогов.

Основной причиной отравления парами ядовитых веществ является неправильное обращение с химреактивами, с приборами в которые входят химреактивы, например, с аккумуляторами. Чтобы не допустить этого необходимо: инструктирование и обучение студентов и учебно-воспитательного персонала правилам безопасной работы; проявление достаточной требовательности со стороны преподавателя.

Химреактивы должны храниться в закрывающихся на ключ ящиках, причем кислоты отдельно от щелочей; все реактивы должны иметь этикетки с наименованиями, а на ядовитых веществах должна быть надпись «ЯД».

Студентам при работе с ядовитыми веществами запрещено брать их незащищенными руками, производить отсасывание или нагнетание химреагентов ртом, работать с концентрированными кислотами и растворами солей, едких щелочей.

При определении веществ по запаху нельзя наклоняться над горлышком сосуда и сильно вдыхать пары или выделяющиеся газы. Для этого следует легким движением ладони направить пары или газ к носу и осторожно вдохнуть.

Все студенты, работающие с ядовитыми веществами, должны быть обеспечены халатами, косынками или шапочками. Уносить спецодежду домой не разрешается. По окончании работы рабочее место нужно тщательно убрать, а руки и лицо вымыть с мылом.

Серьезную опасность в лабораториях и кабинетах представляет работа с источниками теплоты и излучения. Неправильное обращение с ними может стать причиной ожогов и отравлений. В связи с этим запрещено оставлять без присмотра нагревательные приборы, использовать для заправки спиртовок не предназначенные для них жидкости. Газовые горелки включать только в присутствии преподавателя.

При проведении экспериментальных работ в ряде случаев ставят опыты, требующие нагнетания или откачивания воздуха из стеклянных сосудов, а также сопровождающиеся нагреванием сосудов. Эти работы могут привести к несчастным случаям. Для исключения травматизма необходимо использовать предохранительные устройства, применять защитные чехлы или экраны из оргстекла, а также очки и маски.

Запрещено применение металлических парообразователей, бензиновых ламп, приборов для определения линейного расширения металла, нагреваемого паром, использование металлических асбестированных сеток и нафталина.

Во избежание аварий и пожаров недопустимо оставлять включенными электро и радиоустройства без надзора и допускать к ним посторонних лиц.

Основными условиями безопасной работы при выполнении слесарных операций в учебной мастерской являются: правильная организация рабочего места, пользование только исправным инструментом, строгое соблюдение производственной дисциплины и правил охраны труда.

Все вращающиеся части станков и механизмов должны быть ограждены. Электрооборудование и освещение должно отвечать требованиям ПУ-БЭЭП.

7. Действия работников при несчастном случае, аварии, пожаре. Порядок расследования и оформления несчастных случаев на производстве. Оказание первой помощи пострадавшим при несчастном случае

Действия работников при несчастном случае.

Работники обязаны незамедлительно извещать своего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем при чрезвычайной ситуации (ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).

Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.

Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия).

Немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего.

Принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

Порядок расследования и оформления несчастных случаев на производстве.

Травмой называется внезапное воздействие на человека какого-либо фактора, приведшего к нарушению анатомической целостности организма или его функции. Острые отравления, тепловые удары, обморожения, утопление, поражение электротоком, молнией и ионизирующим излучением, укусы насекомых, телесные повреждения полученные при производстве взрывов, пожаров, аварий, разрушений зданий, сооружений, конструкций, травмы, полученные работником при выполнении трудовых обязательств, травмы, полученные учащимися во время учебного процесса - являются несчастными случаями.

Несчастный случай может произойти вследствие различных причин: технических, санитарно-гигиенических, организационных, психологических и физических, а также из-за отсутствия СИЗ.

Все несчастные случаи, произошедшие с работниками НИК (филиал) ФГБОУ ВО «ЮГУ» подлежат расследованию и учету в соответствии с Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 года № 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях".

Несчастные случаи, произошедшие с обучающимися, расследуются в соответствии с «Положением о порядке расследования, учета и оформления несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками системы образования» (Приказ Минобразования России от 23.07.1996 г. № 378).

Первая помощь пострадавшим при несчастном случае.

Оперативность, быстрота действий и умение оказать первую медицинскую помощь пострадавшим является залогом успеха от дальнейших тяжелых последствий.

Особо важно своевременное оказание первой помощи пострадавшим от поражения электрическим током. Не следует отказываться от оказания помощи пострадавшим и считать их мертвыми по отсутствию таких признаков жизни, как дыхание или пульс. Окончательный диагноз может поставить только медицинский работник.

Все поступающие на работу должны пройти первичный (в дальнейшем повторный) инструктаж о способах оказания доврачебной помощи пострадавшему, а также практическое обучение приемам освобождения от действия электрического тока и выполнения искусственного дыхания, знать места хранения (расположения) аптечки, необходимых приспособлений и средств для оказания первой доврачебной помощи, знать способы и номера телефонов вызова врачебной помощи.

Организация инструктажа и обучение способам оказания доврачебной помощи организуется директором колледжа.

8. Общие требования электробезопасности.

Особенность электрической энергии заключается в том, что она невидима, не имеет ни запаха, ни цвета. Поэтому электрический ток поражает внезапно. Другой особенностью электрического тока является то, что он повреждает ткани не только в месте приложения, но и на всем пути прохождения через тело человека.

При эксплуатации любого электрифицированного аппарата, механизма, машины необходимо всегда твердо помнить о том, что неумелое обращение с ним, неисправное состояние, несоблюдение определенных мер предосторожности может привести к поражению электрическим током.

В процессе работы любой работник может оказаться на территории, где имеется электрооборудование. Во всех случаях необходимо выполнять следующие правила электробезопасности:

- перед включением электрической установки необходимо обязательно произвести внешний осмотр установки, обратить внимание на изоляцию электропроводки и наличие заземления установки, использовать исправные вилку и розетку;

- все открытые части установки, находящиеся под напряжением должны быть ограждены;

- в случае применения переносной электроустановки заземление должно выполняться дополнительной жилой питающего кабеля;

- передвигать, переносить электрооборудование разрешается только после полного отключения от сети;

- не передавать электрооборудование лицам, не имеющим права работать с ним;

- отключать электрооборудование при перерыве в работе и по окончании рабочего процесса;
- запрещается без всякой на то необходимости прикасаться к электрооборудованию, находящемуся под напряжением;
- перед каждым применением средства защиты работник обязан проверить его исправность, отсутствие внешних повреждений, загрязнений и срок годности;
- запрещается наступать на проложенные на земле электрические провода и кабели временной проводки;
- запрещается подходить к оборванным проводам на расстояние менее 10 м., в таких случаях необходимо принять меры, препятствующие приближению к проводу посторонних людей (установить охрану или сделать ограждение), после чего сообщить вышестоящему персоналу;
- неукоснительно выполнять требования плакатов и знаков безопасности.

Работник обязан соблюдать требования электробезопасности вблизи электрооборудования: не снимать запретительные таблицы на электрооборудовании; не открывать дверцы распределительных щитов; в охранной зоне ЛЭП работу производить по наряду-допуску.

Надо помнить, что переменный ток напряжением 120, 220, 380 В, наиболее широко применяемый при эксплуатации различных производственных и бытовых установок и приборов, даже при незначительной его силе (0-0,5А) представляет опасность, а проходя через тело человека может привести к смертельному исходу.

Запрещается работа на неисправном электрооборудовании и самостоятельный ремонт электрооборудования.

Ручные электрические машины и электроинструмент относятся к оборудованию, работа с которым связана с повышенной опасностью поражения электрическим током. При обнаружении каких-либо неисправностей работа с ручными электрическими машинами, переносными инструментами и светильниками должна быть немедленно прекращена.

9. Общие требования пожарной безопасности.

Каждый работник должен знать и строго выполнять правила пожарной безопасности, а в случае возникновения пожара принять все зависящие от него меры к спасению. Имущества и тушению пожара. Весь обслуживающий персонал должен соблюдать установленный противопожарный режим и порядок на территории предприятия.

В соответствии с Правилами противопожарного режима в Российской Федерации работник предприятия при обнаружении пожара или признаков горения обязан:

- немедленно сообщить по телефону в пожарную охрану;
- принять возможные меры по эвакуации людей, тушению пожара и сохранности материальных ценностей.

Территория и помещения должны содержаться в чистоте. Запрещается захламление рабочих мест, подходов, проездов – это может привести к возникновению и распространению пожара. Весь сгораемый мусор и отходы следует систематически выносить (вывозить) на специально отведенные участки, использованный обтирочный материал (тряпки, ветошь) необходимо хранить в специальных материальных ящиках. Установка кипятильников, водонагревателей и титанов допускается только в специально приспособленных для этого помещениях.

Производство работ внутри здания с применением горючих материалов и веществ одновременно с другими работами, связанными с применением открытого огня (сварка и т.п.) не допускается.

Запрещается:

- хранить легковоспламеняющиеся и горючие жидкости в производственных помещениях;
- устанавливать глухие решетки на окнах;
- проводить уборку и стирку одежды с применением бензина, керосина и других ЛВЖ и ГЖ, а также производить отогревание замерзших труб паяльными лампами и другими способами с применением открытого огня.

Курить разрешается только в специально отведенных и оборудованных местах.

Каждый объект должен иметь набор первичных средств пожаротушения и противопожарного инвентаря – ручные огнетушители, кошму, запасы воды и песка, лопаты, багры, топоры, ломы, ведра, брезент. Весь противопожарный инвентарь хранится на специальных щитах и окрашивается в красный цвет.

10. Санитарно-гигиенические условия и требования производственной санитарии и личной гигиены

Санитарно-гигиенические условия Вашего труда характеризуются наличием различных вредных производственных факторов, которые неблагоприятно влияют на Ваше здоровье и могут привести к заболеванию или снижению работоспособности. К таким вредным факторам относятся: загазованность и запыленность воздуха, шум, вибрация, ультразвук, инфразвук, электромагнитные, ионизирующие, лазерные и другие излучения, освещенность рабочих мест, микроклиматические условия и т. п.

В зависимости от Вашей профессии, должности, специфики службы, подразделения, где Вы будете работать, для Вас могут представлять различный интерес перечисленные выше вредные факторы. Тем не менее, некоторые из них имеют место практически на любом рабочем месте.

Кроме того, нужно иметь в виду, что все вредные факторы могут явиться косвенной причиной производственной травмы, так как влияют на самочувствие, внимание и утомляемость человека, поэтому все здания и сооружения, должны соответствовать санитарно-гигиеническим требованиям и санитарным нормам, прилегающие территории должны быть озеленены и благоустроены.

В соответствии с СанПиНом и СНИП в колледже оборудованы санитарно-бытовые помещения: гардеробные, туалетные комнаты, помещения для приема пищи, а также рабочие места должны соответствовать определенным требованиям ГОСТов, СНИПов и СанПиНов.

Для определения соответствия рабочих мест гигиеническим требованиям и санитарным нормам в образовательном учреждении проводится специальная оценка условий труда рабочих мест.

Проходы и выходы, коридоры, тамбуры и лестничные клетки не должны захламляться различными предметами, оборудованием и т.п.

Все санитарно-бытовые и рабочие помещения, рабочие и ученические места должны содержаться в чистоте.

Уборка помещений, в том числе влажная, должна проводиться регулярно.

Принимать пищу работникам (учащимся), только в предназначенных для этого местах, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. Прием пищи на рабочем месте запрещается.

Запрещается оставлять одежду и личные вещи вне гардеробных, раздевалок и мест, и мест, предназначенных для их хранения.

Запрещается приносить с собой предметы или товары, предназначенные для продажи на рабочем месте.

На территорию колледжа запрещается приносить с собой или употреблять алкогольные напитки, приходить или находиться там в нетрезвом состоянии

Все работники (учащиеся) должны оставлять свои рабочие и учебные места после окончания работы и занятий в чистоте и порядке.

Все работники должны соблюдать требования производственной санитарии и личной гигиены

- работать в удобной обуви, плотно сидящей на ноге, на непромокаемой и нескользящей подошве, в опрятной одежде;

- во время работы (в зависимости от условий труда) пользоваться спецодеждой и предохранительными приспособлениями.

На работах, связанных с загрязнением, работникам выдается бесплатно спецодежда, спецобувь, средства индивидуальной защиты, мыло, крема; при работах с вредными веществами - смывающие и обеззараживающие средства.

Ответственность за соблюдение правил личной гигиены и содержание рабочего места в надлежащем состоянии несет каждый работник.

Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки

Средства индивидуальной защиты выдаются работникам организации для предотвращения или уменьшения воздействия на них опасных и вредных производственных факторов, кроме средств индивидуальной защиты применяются средства коллективной защиты.

К основным средствам коллективной относятся системы вентиляции и кондиционирования воздуха, системы освещения, различные оградительные, предохранительные и тормозных устройств, сигнализаторов безопасности и т.п..

Средства индивидуальной защиты выдаются работникам в соответствии с «Правилами обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ» (№51 от 18.12.98г. в редакции от 29.10.99 г), а также «Типовыми нормами бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ» (№69 от 30.12.97г, №70 от 31.12.97г), которые оговаривают перечень, количество и сроки носки спецодежды, спецобуви и СИЗ необходимые для работника нужной профессии.

В случае, когда СИЗ пришли в негодность до истечения срока носки по причинам, не зависящим от работника, работодатель обязан заменить их. Такая замена осуществляется на основе соответствующего акта, составленного руководителем с участием представителя профкома.

В тех случаях, когда определенные необходимые СИЗ не указаны в Типовых отраслевых нормах, они могут быть выданы по согласованию с профкомом в зависимости от характера и условий работы на срок носки до износа или как «дежурные». Работа без предусмотренных нормами спецодежды и защитных приспособлений запрещается

Все работники, занятые на работах с вредными условиями труда, включая температурные воздействия, загрязнения, обеспечиваются бесплатно, по установленным нормам спецодеждой, специальной обувью, смывающими и обезвреживающими средствами и предохранительными приспособлениями (индивидуальными защитными средствами). Работа без предусмотренных нормами спецодежды и защитных приспособлений запрещается.

Работающие (учащиеся) получающие согласно действующим нормам, приспособления для индивидуальной защиты, должны проходить специальный инструктаж с обучением простейшим способам проверки исправности приспособлений и методом пользования ими.

Спецодежда и предохранительные приспособления являются собственностью образовательного учреждения, и подлежат возврату при увольнении, переводе на другую работу, по окончании сроков носки. Спецодежда, специальная обувь и предохранительные приспособления должны храниться в образовательном учреждении в специально отведенных местах.

Администрация образовательного учреждения должна вести учет выдачи спецодежды и предохранительных приспособлений на каждого работника отдельно в личных карточках учета выдачи (типовая межведомственная форма МБ-6, утвержденная ЦСУ от 25.12.78 г. № 1148).

11. Ответственность за несоблюдение требований охраны труда.

Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и трудовыми договорами или препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора контроля за соблюдением требований охраны труда несут дисциплинарную, административную, уголовную и материальную ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

Заключение.

На этом вводный инструктаж по охране труда завершен. Если вы внимательно ознакомились с его содержанием, то имеете теперь основные представления об охране труда в нашем колледже.

Анализ статистических данных о травматизме свидетельствует, о том, что в 90% случаев непосредственным виновником несчастных случаев на производстве является в той или иной степени сам человек, его дисциплинированность и собранность. Мы надеемся, что Вы будете работать долгие годы без травм и аварий.

Успехов в труде!

Специалист по охране труда



О.И. Литинская