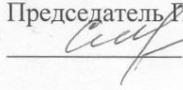


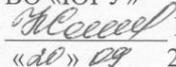
НЕФТЕЮГАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ
(филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Югорский государственный университет»

ОП.08 ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Методические указания и задания к контрольной работе
для обучающихся заочной формы обучения
по специальности 21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых
месторождений

ОДОБРЕНЫ
Предметной (цикловой)
комиссией общепрофессиональных
дисциплин
Протокол № 1 от 13.09 2018г.
Председатель ИЦК


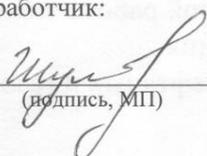
О.С. Сагдатдинова

УТВЕРЖДЕНЫ
Председатель Методического
совета НИК (филиал) ФГБОУ
ВО «ЮГУ»


«13» 09 2018 г.
Н.И. Савватеева

Методические указания и задания к контрольной работе для обучающихся заочной формы обучения разработаны на основании рабочей программы учебной дисциплины «Правовые основы профессиональной деятельности» по специальности среднего профессионального образования 21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений.

Разработчик:



(подпись, МП)

Ю.Г. Шумскис

(инициалы, фамилия)

Преподаватель

(занимаемая должность)

СОДЕРЖАНИЕ

1. Пояснительная записка.....	4
2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.08 «Правовые основы профессиональной деятельности»	6
3. Требования к выполнению и оформлению контрольной работы	10
4. Варианты контрольных работ.....	12
5. Информационное обеспечение обучения.....	22
6. Вопросы для подготовки к дифференцированному зачету	24
Приложение 1	26
Приложение 2	27

1. Пояснительная записка

Методические указания и контрольные задания разработаны на основании рабочей программы учебной дисциплины «Правовые основы профессиональной деятельности».

Учебная дисциплина «Правовые основы профессиональной деятельности» относится к профессиональному учебному циклу.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен **уметь**:

- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;
- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;
- использовать нормативно-правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность;

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен **знать**:

- виды административных правонарушений и административной ответственности;
- классификацию, основные виды и правила составления нормативных документов;
- нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров;
- организационно-правовые формы юридических лиц;
- основные положения Конституции Российской Федерации, действующие законодательные и иные нормативно-правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности;
- нормы дисциплинарной и материальной ответственности работника;
- понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
- порядок заключения трудового договора и основания его прекращения;
- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;
- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;
- правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;
- роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен овладеть **общими и профессиональными компетенциями**, включающими в себя способность:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды, за результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

ПК 1.1. Контролировать и соблюдать основные показатели разработки месторождений.

ПК 1.2. Контролировать и поддерживать оптимальные режимы разработки и эксплуатации скважин.

ПК 1.3. Предотвращать и ликвидировать последствия аварийных ситуаций на нефтяных и газовых месторождениях.

ПК 1.4. Проводить диагностику, текущий и капитальный ремонт скважин.

ПК 2.1. Выполнять основные технологические расчеты по выбору наземного и скважинного оборудования.

ПК 2.2. Производить техническое обслуживание нефтегазопромыслового оборудования.

ПК 2.3. Осуществлять контроль за работой наземного и скважинного оборудования на стадии эксплуатации.

ПК 2.4. Осуществлять текущий и плановый ремонт нефтегазопромыслового оборудования.

ПК 2.5. Оформлять технологическую и техническую документацию по эксплуатации нефтегазопромыслового оборудования.

ПК 3.1. Осуществлять текущее и перспективное планирование и организацию производственных работ на нефтяных и газовых месторождениях.

ПК 3.2. Обеспечивать профилактику и безопасность условий труда на нефтяных и газовых месторождениях.

ПК 3.3. Контролировать выполнение производственных работ по добыче нефти и газа, сбору и транспорту скважинной продукции.

Обучающийся, для освоения требуемых знаний и умений по учебной дисциплине «Правовые основы профессиональной деятельности», перед выполнением контрольной работы должен изучить учебный материал по темам, указанным в тематическом плане учебной дисциплины.

На изучение учебной дисциплины отводится 72 часа, из них 30 часов теоретического обучения и 18 часов – выполнение практических работ, на самостоятельную работу отводится 24 часа.

Для заочной формы обучения максимальный объем учебной нагрузки составляет **72** часа, из них **6** часов теоретического обучения и **2** часа отведено на проведение практических занятий, самостоятельная работа составляет **64** часа.

Учебным планом предусмотрена **1 контрольная работа**.

Итоговой формой контроля является **дифференцированный зачет**.

2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.08 «Правовые основы профессиональной деятельности»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
Раздел 1. Основы права и законодательства в сфере профессиональной деятельности		30	
Тема 1.1. Понятие права и законодательства	Понятие и виды социальных норм. Понятие и виды норм права. Признаки права. Нормативно-правовые акты и система российского законодательства. Классификация, основные виды и правила составления нормативных документов. Действие нормативно-правовых актов. Толкование правовых норм. Система российского права.	4	1
	Практическая работа № 1. Анализ нормативно-правовых актов в сфере профессиональной деятельности. Решение задач по теме «Понятие права и законодательства».	2	2
	Самостоятельная работа № 1. Выполнение заданий и решение практических задач по теме «Понятие права и законодательства».	2	
Тема 1.2. Правоотношения. Правонарушения и юридическая ответственность	Понятие и признаки правоотношения. Основания возникновения правоотношений. Структура правоотношений. Виды правоотношений. Понятие и признаки правонарушения. Состав правонарушения. Виды правонарушений. Понятие и признаки юридической ответственности. Виды юридической ответственности.	2	1
	Практическая работа № 2. Решение ситуационных задач по теме «Правоотношения. Правонарушения и юридическая ответственность».	2	3
	Самостоятельная работа № 2. Выполнение заданий и решение практических задач по теме «Правоотношения. Правонарушения и юридическая ответственность»	2	
Тема 1.3. Конституция РФ – основной закон государства. Права и свободы человека и гражданина	Основные положения Конституции Российской Федерации. Понятие Конституции, ее место в системе законодательства. Конституция 1993 года. Права и свободы человека и гражданина; механизм их реализации. Правовой статус личности. Гражданство. Механизмы защиты прав и свобод граждан.	2	1
	Практическая работа № 3. Характеристика Основного закона Российской Федерации. Выполнение заданий по теме «Конституция РФ – основной закон государства. Права и свободы человека и гражданина».	2	3

	Самостоятельная работа № 3. Заполнение таблицы по главе 2 (ст. 17-64) Конституции РФ.	2	
Тема 1.4. Организационно-правовые формы юридических лиц.	Понятие юридического лица, его признаки. Способы создания юридических лиц. Ликвидация юридических лиц. Организационно-правовые формы юридических лиц: коммерческие и некоммерческие организации. Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности.	2	2
	Практическая работа № 4. Анализ ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей». Решение задач по теме «Организационно-правовые формы юридических лиц»	2	3
	Самостоятельная работа № 4. Подготовка к устному опросу по теме «Организационно-правовые формы юридических лиц».	2	
Тема 1.5. Защита нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров.	Понятие способа защиты нарушенных прав. Формы защиты нарушенных прав. Судебная защита нарушенных прав. Порядок рассмотрения дел судами общей юрисдикции. Рассмотрение споров в арбитражном суде.	2	2
	Самостоятельная работа № 5. Подготовка к устному опросу по теме «Защита нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров». Составление искового заявления в суд общей юрисдикции.	2	
Раздел 2. Правовое регулирование трудовых отношений		36	
Тема 2.1. Трудовые правоотношения и основания их возникновения.	Понятие трудовых правоотношений. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения. Структура трудового правоотношения. Субъекты трудового правоотношения.	2	1
	Практическая работа № 5. Выполнение заданий и решение практических задач по теме «Трудовые правоотношения и основания их возникновения»	2	3
	Самостоятельная работа № 6. Выполнение заданий и решение практических задач по теме «Трудовые правоотношения и основания их возникновения».	2	
Тема 2.2. Трудовой договор	Понятие трудового договора, его значение. Стороны трудового договора. Виды трудовых договоров. Порядок заключения трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении	4	1

	<p>трудового договора. Трудовая книжка. Оформление на работу. Испытательный срок при приеме на работу.</p> <p>Основания прекращения трудового договора. Оформление увольнения работника. Правовые последствия незаконного увольнения. Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности.</p>		
	Практическая работа № 6. Оформление документов при приеме на работу. Решение ситуационных задач по теме «Трудовой договор».	2	3
	Самостоятельная работа № 7. Выполнение тестовых заданий по теме «Трудовой договор».	2	
Тема 2.3. Рабочее время и время отдыха	<p>Понятие рабочего времени, его виды. Режим рабочего времени. Понятие и виды времени отдыха. Компенсация за работу в выходные и праздничные дни.</p> <p>Отпуска: понятие, виды, порядок предоставления. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p>	2	2
	Самостоятельная работа № 8. Подготовка к устному опросу и выполнение письменных заданий по теме «Рабочее время и время отдыха».	2	
Тема 2.4. Трудовая дисциплина	<p>Понятие трудовой дисциплины, методы ее обеспечения.</p> <p>Понятие дисциплинарного проступка. Виды дисциплинарных взысканий.</p> <p>Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности. Порядок применения, обжалования и снятия дисциплинарного взыскания.</p>	2	2
	Практическая работа № 7. Алгоритм и порядок аннулирования неправомерных выговоров, замечаний и других дисциплинарных взысканий в соответствии с трудовым законодательством. Оформление документов.	2	3
	Самостоятельная работа № 9. Выполнение заданий и решение практических задач по теме «Трудовая дисциплина».	2	
Тема 2.5. Материальная ответственность сторон трудового договора	<p>Понятие материальной ответственности. Основания и условия привлечения работника к материальной ответственности. Порядок возмещения причиненного ущерба.</p>	2	2
	Самостоятельная работа № 10. Подготовка к устному опросу по теме «Материальная ответственность сторон трудового договора»	2	

Тема 2.6. Защита трудовых прав граждан	Понятие трудовых споров, причины их возникновения. Классификация трудовых споров. Порядок рассмотрения трудовых споров. Защита трудовых прав граждан.	2	2
	Самостоятельная работа № 11. Подготовка письменных ответов на вопросы по теме «Защита трудовых прав граждан»	1	
Тема 2.7. Правовое регулирование занятости и трудоустройства	Общая характеристика законодательства РФ о трудоустройстве и занятости населения. Государственные органы занятости населения, их права и обязанности. Понятие и формы занятости. Порядок и условия признания гражданина безработным. Правовой статус безработного. Пособие по безработице. Повышение квалификации и переподготовка безработных граждан. Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения.	2	2
	Практическая работа № 8. Характеристика Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации». Решение задач по теме «Правовое регулирование занятости граждан».	2	3
	Самостоятельная работа № 12. Подготовка письменных ответов на вопросы по теме «Правовое регулирование занятости и трудоустройства»	1	
Раздел 3. Административное правонарушение и административная ответственность		6	
Тема 3.1 Административное правонарушение и административная ответственность	Понятие административного правонарушения. Состав административного правонарушения. Производство по делам об административных правонарушениях. Понятие административной ответственности. Основание административной ответственности. Виды административных наказаний.	2	1
	Самостоятельная работа № 13. Подготовка к устному опросу по теме «Административное правонарушение и административная ответственность». Подготовка к зачету.	2	
	Практическая работа № 9. Административные правонарушения в области охраны окружающей природной среды и природопользования. Работа с КоАП РФ. Зачет.	2	2
Всего:		72	

3. Требования к выполнению и оформлению контрольной работы

При подготовке к выполнению контрольной работы обучающемуся необходимо ознакомиться с содержанием учебной литературы по конкретной теме, изучить действующее законодательство в сфере профессиональной деятельности.

Теоретический и практический материал в контрольной работе необходимо излагать последовательно, логично и аргументировано, при необходимости ссылаясь на используемые источники.

Анализируя теоретические вопросы, по которым в литературе имеются различные точки зрения, обучающемуся рекомендуется высказать свое отношение к ним, четко формулировать свои выводы и предложения.

При решении практических задач необходимо опираться, прежде всего, на нормы действующего законодательства в сфере профессиональной деятельности, имеющие отношение к фактическим условиям (Приложение 2).

При выполнении контрольной работы обучающемуся необходимо учитывать изменения и дополнения, которые внесены в действующее законодательство, и использовать его на момент выполнения контрольной работы.

При выполнении контрольной работы необходимо соблюдать следующие требования по внешнему оформлению работы:

1. Контрольная работа выполняется в печатном виде на листах формата А4. Текст печатается на одной стороне с интервалом 1,5. Параметры шрифта: шрифт – Times NewRoman, кегль шрифта – 14 пунктов, цвет текста – авто (черный); параметры абзаца: выравнивание текста – по ширине страницы, отступ первой строки – 1,25 см, межстрочный интервал – полуторный; поля: верхнее и нижнее поля – 20 мм, левое поле 30 мм, правое – 15 мм.
2. Допускается выполнение контрольной работы в тетради рукописным текстом.
3. Контрольная работа должна быть правильно оформлена: на обложке тетради или на титульном листе контрольной работы формата А4 указывается наименование образовательного учреждения, учебная дисциплина, по которой выполняется контрольная работа, специальность, вариант, ФИО обучающегося и преподавателя (Приложение 1).
4. В конце контрольной работы необходимо оставить одну, две страницы для рецензии.
5. Контрольная работа должна быть написана грамотно, без стилистических и грамматических ошибок.
6. В начале работы указывается номер варианта, затем первый теоретический вопрос и ответ на поставленный вопрос, второй теоретический вопрос и ответ на него. Затем следуют практические задачи (ситуации) и их решение.
7. Максимальный объем контрольной работы не должен превышать 10-15 страниц машинописного текста, страницы должны быть пронумерованы. В конце работы должен быть приведен список литературы, нормативных правовых актов и т.д. фактически использованных при ее написании.

Контрольная работа включает письменные ответы на два теоретических вопроса и решение двух практических задач (ситуаций).

Контрольная работа должна быть предоставлена в учебную часть в срок, указанный в учебном графике.

При возврате контрольной работы обучающийся должен внимательно прочитать рецензию преподавателя, выполнить все его рекомендации. После исправления, устранения ошибок и недочетов, контрольная работа сдается повторно в кратчайшие сроки.

Выполненная контрольная работа оценивается оценкой «зачтено» или «не зачтено».

Контрольная работа, выполненная небрежно, не по своему варианту возвращается обучающемуся без проверки.

Обучающиеся, не выполнившие контрольную работу по учебной дисциплине, к зачету не допускаются.

Контрольная работа выполняется по вариантам. Вариант контрольной работы должен соответствовать номеру списка в учебном журнале.

По всем вопросам, которые возникают в процессе изучения материала и выполнения контрольной работы, следует обращаться к преподавателю за консультацией.

4. Варианты контрольных работ

Вариант 1

1. Понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности.
2. Конституция РФ – закон высшей юридической силы. Права и свободы человека и гражданина.
3. Решите ситуацию
Подросток 13 лет купил в магазине сотовый телефон стоимостью 2750 рублей, которые родители дали ему для приобретения книг, тетрадей, карандашей к новому учебному году.
Вправе ли родители потребовать от работников магазина вернуть им деньги и принять обратно сотовый телефон? Оцените ситуацию с правовой точки зрения.
4. Решите ситуацию
В городской центр занятости населения обратился токарь Михайлов, уволенный с предприятия в связи с сокращением численности работников, с заявлением о признании его безработным и назначении пособия по безработице.
Какие документы необходимо представить Михайлову в центр занятости для регистрации в качестве безработного? Какова процедура признания гражданина безработным? Какие категории граждан не могут быть признаны безработными?

Вариант 2

1. Сравнительная характеристика субъектов предпринимательской деятельности.
2. Сущность занятости как системы общественных отношений. Соотношение занятости и труда.
3. Решите ситуацию
Макарова С. в 16 лет вышла замуж, но через год развелась с мужем. Детей у них не было.
Обладает ли Макарова дееспособностью? Какой?
4. Решите ситуацию
15-летний Суворов, получил основное общее образование, поступил на работу в качестве ученика слесаря. Его отец потребовал от директора завода увольнение своего сына, так как тот поступил на работу вопреки запрету родителей. Семья материально обеспечена, и подросток, как заявил отец Суворова, должен учиться в дневной общеобразовательной школе и получить среднее общее образование. Вызванный в кабинет директора завода Суворов заявил отцу и директору завода, что он желает приобрести рабочую квалификацию.
Как должен поступить директор завода? Могут ли родители потребовать прекращения трудовых правоотношений их несовершеннолетних детей?

Вариант 3

1. Понятие нормативно-правового акта. Юридическая сила закона.
2. Рабочее время и время отдыха.
3. Решите ситуацию
Иванов А., 16 лет, всю свою стипендию тратит на приобретение компакт-дисков с записями любимых песен, ничего не оставляя на другие цели.
Может ли бабушка (родителей нет) ходатайствовать перед судом об ограничении или лишении его самостоятельно распоряжаться своей стипендией?
4. Решите ситуацию
Инженер Васильев 15 октября подал в отдел кадров заявление об увольнении по собственному желанию. 25 октября он пришел в отдел кадров и заявил, что хочет забрать

свое заявление обратно, так как у него изменились обстоятельства, и он передумал увольняться. Однако, отдать заявление ему отказали, мотивируя тем, что приказ об увольнении уже издан, а на его место уже приглашен в письменной форме другой работник. *Определите, законны ли действия нанимателя в отношении Васильева? Дайте мотивированный ответ.*

Вариант 4

1. Политика занятости в современной России.
2. Дисциплина труда и трудовой распорядок организации.
3. Решите ситуацию

Супруга инженера Галкина обратилась к директору ООО «Интер», где он работал, и просила оказать воздействие на ее мужа, который употребляя спиртные напитки, тратит почти всю зарплату, чем ставит семью в тяжелое материальное положение. Директор распорядился зарплату Галкина выдавать не ему, а его жене. Узнав об этом, Галкин обратился в КТС с требованием отменить это распоряжение, т.к. в организации работает он, а не его супруга.

Может ли быть ограничена трудовая правоспособность при изложенных обстоятельствах? Какое решение должна принять КТС?

4. Решите ситуацию

Работник Хохлов был уволен работодателем за прогул по пункту 6 ст.81 ТК РФ за отсутствие на работе в течение двух часов. Хохлов обратился в суд, так как считал увольнение незаконным. В ходе рассмотрения трудового спора выяснилось, что работодатель не стал слушать объяснений работника. Хохлов опоздал из-за остановки общественного транспорта. На троллейбусной линии был отключен свет по причине аварии.

Какое решение вынесет суд?

Вариант 5

1. Безработица как социальное явление.
2. Коммерческие и некоммерческие юридические лица.
3. Решите ситуацию

Федоров К. был признан в судебном порядке недееспособным вследствие заболевания шизофренией. опекуном Федорова К. был назначен его отец – Федоров В. Во время одной из прогулок Федоров К. познакомился в сквере с Рыжовым, и продал ему золотые наручные часы, принадлежащие его отцу. Цена за часы была обусловлена вдвое меньше, чем действительно они стоили. Рыжов продал часы через комиссионный магазин, получив за них сумму денег, соответствующие действительной их стоимости. Федоров В. предъявил Рыжову иск о признании сделки недействительной. Рыжов против иска возражал, ссылаясь на то, что он никак не мог заподозрить в Федорове К. больного человека. По мнению Рыжова, Федоров К. интересно рассуждал о литературе, искусстве. То, что продавец дешево оценил часы, было его личным делом.

Какими правами и обязанностями обладает опекун недееспособного лица?

Имеет ли право Федоров В. требовать признания недействительным договор, заключенного его сыном?

4. Решите ситуацию

Гражданин Грицаенко проходил испытание при приеме на работу в организации «Интер». Результат прохождения испытания оказался неудовлетворительным. Его работодатель Артемов расторг с ним трудовой договор, не предупредив гражданина Грицаенко об этом в письменной форме после 2-х месяцев работы, и гражданин Грицаенко подал заявление в суд для обжалования решения работодателя и потребовал от работодателя выплаты выходного пособия.

*Правомерны ли действия работодателя Артемова?
Имел ли право гражданин Грицаенко обращаться за помощью в суд и требовать от гражданина Артемова выплаты выходного пособия?*

Вариант 6

1. Место Конституции РФ в системе законодательства России.
2. Гарантии и компенсации работникам.
3. Решите ситуацию
Гражданин Клюев систематически перепродавал сельхозпродукты, закупленные в сельской местности, без регистрации своей предпринимательской деятельности.
*Определите все виды юридической ответственности Клюева.
Какие документы необходимо для регистрации индивидуального предпринимателя?
Каков порядок регистрации?*
4. Решите ситуацию
Гражданина Ткаченко, работающего в фирме «Максим», уволил работодатель Головин в связи с тем, что при проверке его персональных данных выяснилось, что гражданин Ткаченко при поступлении на работу представил подложные документы, а именно диплом о высшем техническом образовании.
Правомерны ли действия работодателя Головина?

Вариант 7

1. Особенности организационно-правовых форм юридических лиц.
2. Сущность, содержание, формы социальной защиты.
3. Решите ситуацию
По результатам аудиторской проверки и предъявленным требованиям кредиторов к ООО, учредителями ООО «Мир» было принято решение о ликвидации общества.
*Что может служить основанием ликвидации юридического лица, каковы обязанности лица, принявшего решение о ликвидации юридического лица?
Охарактеризуйте порядок добровольной ликвидации юридического лица и обязанности ликвидационной комиссии.
Каков порядок удовлетворения требований кредиторов при ликвидации юридического лица.*
4. Решите ситуацию
Работник фирмы «Юг» Карпов периодически не выполнял возложенные на него трудовые обязанности. Работодатель потребовал от него письменное объяснение, в чем получил отказ. Работодатель вынес работнику выговор.
Является ли препятствием для применения дисциплинарного взыскания отказ работника дать объяснение работодателю о невыполнении им трудовых обязанностей? Каков срок применения дисциплинарного взыскания?

Вариант 8

1. Корпоративные и унитарные организации.
2. Защита трудовых прав работника.
3. Решите ситуацию
Ректор института издал приказ «О запрещении курения в здании института». В приказе указывалось, что лица, виновные в его нарушении, будут привлекаться к дисциплинарной ответственности, а также к административной в виде штрафа.
Законен ли приказ ректора? Обоснуйте ответ нормами права.

4. Решите ситуацию

Гражданин Лысенко работал слесарем. Осуществляя уход за больным отцом, он был привлечен к работе в ночное время. Гражданин Лысенко обратился в суд на работодателя, мотивируя свои действия отсутствием своего письменного согласия на работу в ночное время.

Охарактеризуйте правомерность действий работодателя?

В чью пользу должен вынести решение суд?

Вариант 9

1. Особенности заключения срочного трудового договора.

2. Цели административного наказания. Виды административных наказаний.

3. Решите ситуацию

Гражданин Шестаков, находясь в нетрезвом состоянии на дискотеке в ДК поселения Ивановка, выражался нецензурными словами, приставал к гражданам. В ответ на замечание заведующего клубом сорвал с него очки и ударил стулом.

К какой ответственности должен быть привлечен Шестаков за совершенное правонарушение?

Какая санкция предусмотрена нормой закона за совершенные противоправные действия?

4. Решите ситуацию

Гражданин Кузнецов, работающий в организации «Балтика» бухгалтером, подал заявление на расторжение трудового договора. Работодатель отказался выплачивать ему денежную компенсацию за неиспользованные два отпуска, мотивируя это тем, что трудовой договор расторгнут по инициативе работника.

Правомерно ли поступил работодатель? Мотивируйте свой ответ.

Вариант 10

1. Особенности рассмотрения трудовых споров в суде.

2. Назначение административного наказания.

3. Решите ситуацию

Гражданин К. и двое его детей 7 и 14 лет ехали в городском автобусе без билетов.

Какие санкции могут быть применены по отношению к гражданину К. и к его детям?

4. Решите ситуацию

Начальник цеха в устной форме предложил рабочим двух производственных участков на 5 часов остаться после смены для производства срочных работ. Это поручение рабочие выполнили и обратились к директору предприятия с требованием оплатить им сверхсрочную работу. Однако директор, ссылаясь на отсутствие письменного приказа, отказал им в оплате, обращая внимание на то обстоятельство, что рабочие не возражали поработать дополнительно.

Как Вы считаете, следует ли указанную работу считать сверхурочной? Были ли допущены нарушения трудового законодательства о сверхурочных работах? В каком порядке и должна ли быть компенсирована указанная работа?

Вариант 11

1. Используя ТК РФ, определите содержание трудового договора.

2. Право собственности и правомочие собственника.

3. Решите ситуацию

Малолетний Сережа купил в продовольственном магазине пакет молока. Родители обнаружили, что в соседнем магазине такое молоко стоит значительно дешевле. В

связи с этим они решили вернуть молоко в магазин и получить назад деньги на том основании, что Сережа является несовершеннолетним и не имеет право совершать гражданско-правовые сделки. Продавец же, по их мнению, продав ребенку молоко, нарушил закон.

Правы ли родители? На основании норм Гражданского кодекса РФ объясните свой ответ.

4. Решите ситуацию

На прием к адвокату пришел гражданин Кузнецов и попросил разъяснить ему, считается ли он принятым на работу и может ли требовать оформления трудовой книжки, при этом пояснил, что работает в ООО «Пирожок» грузчиком. С ним заключен договор, называемый «Соглашение на выполнение подрядных работ», в соответствии с которым он является на работу к восьми часам каждый день кроме субботы и воскресенья, его рабочий день длится девять часов, в течении дня он выполняет погрузочно-разгрузочные работы в пекарне по мере их возникновения, подчиняется при этом директору.

В роли адвоката дайте мотивированный ответ.

Вариант 12

1. Участники гражданско-правовых отношений.
2. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений.
3. Выполните задание

На основании ст. 26 ГК РФ определите перечень юридических действий, которые вправе совершать несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет самостоятельно.

4. Решите ситуацию

Гражданин Матвиенко пришел в отдел кадров предприятия устраиваться слесарем. От него потребовались следующие документы: паспорт, трудовую книжку, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, ИНН, справку о состоянии здоровья, справки от психиатра и нарколога, справку о регистрации по месту жительства, характеристику с места предыдущей работы.

Определите законность требования отдела кадров.

Вариант 13

1. Конституция Российской Федерации. Система высших органов государственной власти.
2. Государственное регулирование и контроль за предпринимательской деятельностью.
3. Решите ситуацию

Красин родился в 1954 г. и умер в 2017 г. С восьми лет пошел в школу, в 18 лет – в армию. Остальное время – трудился.

В какой период жизни Красин обладал гражданской правоспособностью?

4. Решите ситуацию

При приеме на работу токарем гражданину Абрамяну в отделе кадров завода предложили подписать трудовой договор, в котором было указано, что он принимает на себя обязательства по первому требованию администрации выполнять сверхурочную работу за пределами своего рабочего дня, отпуск у него будет пятнадцать календарных дней, а также он будет нести полную материальную ответственность за те станки, инструменты и материалы, с которыми будет работать. В графе о размере заработной платы стояла запись «Согласно положению об оплате труда». На вопрос Абрамяна, сколько же он будет зарабатывать, ему сказали, что это будет около 20 – 25 тысяч рублей.

Соответствует ли закону данный проект трудового договора? Дайте мотивированный ответ.

Вариант 14

1. Нормативно-правовые акты и система Российского законодательства.
2. Гражданско-правовой договор. Общая характеристика.
3. Решите ситуацию
Вступившие в брак 17-летние Вячеслав и Лариса Савельевы решили заняться предпринимательской деятельностью. Однако в государственной регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей им было отказано по той причине, что им нет ещё 18 лет.
Правомерны ли действия регистрационного органа? Обоснуйте свой ответ.
4. Решите ситуацию
Гражданка Сеницына была принята на работу лаборантом с испытательным сроком 3 месяца. Против установления ей испытательного срока она не возражала. В течение испытательного срока она допустила ряд ошибок в работе, поэтому за день до окончания испытательного срока инспектор отдела кадров объявила Сеницыной, что ее увольняют, как не выдержавшую испытание. Сеницына с этим не согласилась и предъявила справку, что она находится на 5-м месяце беременности.
Может ли Сеницына быть уволена с работы по результатам испытательного срока? Дайте мотивированный ответ.

Вариант 15

1. Правовой статус личности в Российской Федерации.
2. Ликвидация юридических лиц.
3. Решите ситуацию
Олег Петров, 16 лет, обучающийся торгового техникума, купил в магазине магнитофон, потратив на него деньги, выданные ему родителями на приобретение куртки, к которым он прибавил скопленные заранее, в частности, и за счёт стипендии деньги. Узнав об этом, отец Олега обратился в суд с иском о признании договора розничной купли-продажи магнитофона недействительным. Кроме того, отец просил суд предоставить ему право получать стипендию сына и распоряжаться ею, т.к. по его мнению, Олег тратит её на приобретение ненужных семье вещей.
Оцените ситуацию с правовой точки зрения.
4. Решите ситуацию
Завод «Юпитер», расположенный в городе Санкт-Петербурге, построил новое помещение цеха в городе Ханты-Мансийске ХМАО-Югра. Директор завода издал приказ о том, что с первого февраля цех начинает работать в новом помещении и с этой даты туда должны выходить на работу все работники цеха. Некоторые рабочие и инженеры не согласились с этим приказом, мотивировав это тем, что он издан без их согласия.
Требуется ли в данном случае согласие работников на направление на работу в новое помещение цеха?
По каким признакам можно отличить перевод от перемещения?

Вариант 16

1. Структура Конституции Российской Федерации.
2. Механизм защиты прав и свобод граждан.

3. Решите ситуацию
Гражданин Скобцов, злоупотреблял спиртными напитками, ставил свою семью в тяжелое материальное положение. По требованию его жены Скобцов был ограничен судом в дееспособности, а попечителем была назначена его жена.
Имеет ли право Скобцов, будучи ограниченным в дееспособности, получать свою зарплату и распоряжаться ею, нести самостоятельную имущественную ответственность по совершенным бытовым сделкам и за причинённый им вред?
4. Решите ситуацию
Инженер Тихомиров 15 января подал в отдел кадров заявление об увольнении по собственному желанию с первого февраля. Двадцать пятого января он пришел в отдел кадров и заявил, что хочет забрать заявление, так как у него изменились обстоятельства. Однако отдать заявление ему отказались, сказав, что приказ об увольнении его с первого февраля уже издан, а на его место будет переведен инженер из другого отдела, в котором предстоит сокращение штата.
Законны ли действия администрации?

Вариант 17

1. Юридические свойства Конституции Российской Федерации.
2. Непубличные и публичные акционерные общества.
3. Решите ситуацию
Пётр Носов, 17 лет, обратился в соответствующий орган управления для государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя. Однако ему было отказано в регистрации в связи с тем, что он несовершеннолетний.
В какой орган может обжаловать Носов это решение? При каких условиях он может быть зарегистрирован в качестве индивидуального предпринимателя?
4. Решите ситуацию
Заведующий складом Патрикеев подал заявление об увольнении по собственному желанию и через 2 недели пришел за трудовой книжкой, однако выдать ее ему отказали, сославшись на то, что Патрикеев не закончил передачу материальных ценностей по складу.
Законно ли это?

Вариант 18

1. Корпоративные некоммерческие организации. Общая характеристика.
2. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
3. Решите ситуацию
Ирина Коробова после трагической смерти обоих родителей проживала в полученном по наследству доме вместе с тетей, которая была назначена ее попечителем. Когда Ирине исполнилось 16 лет, она, получила соответствующее решение органов местного самоуправления о снижении брачного возраста, вступила в брак с 20-летним Пантелеевым, который проживал в другом городе. В связи с отъездом к мужу Ирина решила, продать дом, и нашла покупателя. Однако в нотариальной конторе, несмотря на предъявленные Ириной свидетельство о браке, договор купли-продажи дома не был удостоверен по тем основаниям, что Ирина – несовершеннолетняя, а разрешения органа опеки и попечительства и попечителя на продажу дома у нее нет. Ирина решила обжаловать действия нотариуса в суде.
Какое решение должен вынести суд?
4. Решите ситуацию
Гражданин Спицын был уволен с работы по п.5 ст.81 ТК РФ, так как в течение года на него было наложено три дисциплинарных взыскания. При рассмотрении в суде его

иска о восстановлении на работе выяснилось, что никаких письменных объяснений по поводу совершенных проступков от Спицына администрация не требовала. Кроме того, за третий проступок ему был объявлен выговор, а через неделю после этого за этот же проступок он был уволен.

Подлежит ли Спицын восстановлению на работе? Обоснуйте свой ответ.

Вариант 19

1. Унитарные некоммерческие организации. Общая характеристика.
2. Расторжение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
3. Решите ситуацию
Студент Самошкин, обучающийся без стипендии, решил купить велосипед стоимостью 5 тыс. руб. Продавец магазина Ильина попросила у него паспорт и узнав, что ему 17 лет, решила что продать можно. На другой день в магазин обратилась мать Самошкина и потребовала расторгнуть договор, но магазин ей отказал, так как Самошкин на велосипеде уже катался и его теперь никто не купит.
*Что такое дееспособность гражданина?
Действительна ли сделка с Самошкиным?*
4. Решите ситуацию
Работница швейной фабрики Катужева была задержана на проходной фабрики с похищенными ценностями, о чем сотрудники службы безопасности составили протокол. Директор фабрики издал приказ об увольнении Катужевой с работы.
Законно ли данное решение?

Вариант 20

1. Хозяйственные товарищества и общества. Общая характеристика.
2. Виды рабочего времени.
3. Решите ситуацию
Директор магазина ООО «Салют» разрешил выдавать заработную плату Самойлова его жене, так как он постоянно возвращается домой в нетрезвом виде.
*Что такое ограниченная дееспособность?
Как решаются вопросы об ограничении дееспособности?
Правильно ли поступил директор магазина?*
4. Решите ситуацию
Инвалид III группы Иванов, который был уволен с предприятия по сокращению штата, после увольнения не смог самостоятельно трудоустроиться, обратился в службу занятости с заявлением зарегистрировать его как безработного. Но ему было отказано.
Правомерно ли это? Какие граждане признаются безработными?

Вариант 21

1. Правовое регулирование предпринимательской деятельности.
2. Дисциплинарная ответственность работников.
3. Решите ситуацию
Макаров купил у Петрова легковой автомобиль, удостоверив эту сделку у нотариуса. Через несколько дней после этого Петров самовольно забрал автомобиль и отказался вернуть его до тех пор, пока Макаров дополнительно не заплатит Петрову 30000 руб. Макаров обратился в суд с иском к Петрову, требуя возврата машины. Суд в иске отказал, ссылаясь на то, что Макаров не успел зарегистрировать машину в ГИБДД на

свое имя, а потому право собственности на нее у Макарова не возникло. Сделка же между Макаровым и Петровым должна считаться несостоявшейся.

Решите дело.

4. Решите ситуацию

С маляром Сидоровым завод заключил трудовое соглашение по окраске заводского участка с оплатой по окончании работ. Через 3 месяца по окончании работы Сидоров потребовал кроме оговоренной оплаты оплатить ему компенсацию за неиспользованный отпуск.

Правомерно ли его требование?

В каких отношениях с заводом находился Сидоров?

Вариант 22

1. Правовой статус индивидуального предпринимателя.

2. Понятие забастовки. Право на забастовку.

3. Решите ситуацию

Константин Петров, 17 лет, получает зарплату в размере 25000 рублей. Он купил себе в рассрочку у своего друга персональный компьютер за 50000 рублей, пообещав рассчитаться за 3 месяца. Родители Константина обратились в суд с требованием признать сделку недействительной, мотивируя тем, что такая сделка лишает их сына средств к существованию на 3 месяца.

Какое решение, по Вашему мнению, примет суд?

4. Решите ситуацию

Заведующий ремонтной мастерской Макаров, работающий на хлебоприемном предприятии по трудовому договору на неопределенный срок, подал на имя директора заявление с просьбой об увольнении с работы. После истечения срока предупреждения (две недели) директор предприятия сказал Макарову, что он не может в настоящее время его отпустить. Так как не удалось подыскать на его место нового работника.

В каких правовых нормах и какой установлен порядок расторжения трудового договора по инициативе работника.

Права или нет в своем решении администрация предприятия и как может поступить Макаров в сложившейся ситуации?

Вариант 23

1. Гражданство Российской Федерации.

2. Виды административных правонарушений. Общая характеристика.

3. Решите ситуацию

Иванова Светлана в 16 лет вышла замуж, но через год развелась с мужем. Детей у них не было.

Обладает ли Иванова дееспособностью? Какой?

4. Решите ситуацию

Молодой инженер Востриков очень хотел работать в проектом институте. И вот его желание осуществилось. «Ну что же, можете приступить к работе. Желаю успеха!», – сказал ему директор, ставя размашистую подпись на его заявлении. Однако в конце первого же дня работы с Востриковым случился острый приступ аппендицита, и он был отправлен в больницу. Когда через две недели Востриков вернулся на работу, в отделе кадров ему сообщили, что место занято другим, т.к. приказа о его зачислении на работу издать не успели.

Законны ли действия администрации?

Как должен поступить инженер Востриков в данном случае?

Вариант 24

1. Социальные, экономические и культурные права и свободы человека и гражданина.
2. Регистрация юридического лица. Изменения законодательства.
3. Решите ситуацию

Гражданка Федорова обратилась к администрации по месту работы мужа с письменным заявлением, в котором просила не выдавать супругу заработную плату, т.к. он тратит ее на приобретение охотничьих принадлежностей, что отрицательно отражается на материальном положении семьи.

Может ли администрация удовлетворить просьбу гражданки Федоровой? Аргументируйте свой ответ.

4. Решите ситуацию

Симонова, работавшая на предприятии инженером группы в проектной организации, была уволена по сокращению штата. Считая увольнение незаконным, Симонова обратилась в районный суд с иском о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула.

В обосновании своих требований Симонова указала, что она пользуется преимущественным правом на оставление на работе в сравнении с занимаемой аналогичной должностью инженера Кочиной, так как:

- а) имеет более длительный стаж работы;
- б) также как и Кочина, имеет диплом об окончании ВУЗа;
- в) кроме того имеет трех детей, а заработок мужа небольшой, между тем у Кочиной нет иждивенцев, а муж имеет большой заработок,
- г) кроме того, она не предупреждена об увольнении в письменном виде за два месяца.

Представитель администрации в суде, отстаивая правильности принятого решения, привел следующие доводы:

- а) Кочина, оставленная на работе, имеет более высокие показатели выполнения служебных заданий, неоднократно получала премии, награждена, почетной грамотой, занесена на доску почета;
- б) в организации нет вакантной должности инженера, а от другой работы Симонова отказалась, что засвидетельствовано в протоколе заседания профсоюзного органа, который дал согласие на увольнение Симоновой.
- в) что касается предупреждения, то список увольняемых был вывешен на доске объявлений.

Кто пользуется при сокращении штата или численности работников преимущественным правом на оставление на работе и кому дается предпочтение в оставлении на работе?

При каких условиях допускается увольнение в связи с сокращением штатов?

5. Информационное обеспечение обучения

Основные источники (ОИ)

1. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: учебник для СПО / под ред. А.Я. Капустина. – 2-е изд., допол. и переработ. – М.: Юрайт, 2018. – 382 с. – Режим доступа: <https://biblio-online.ru/viewer/EF486EC8-12C6-47B1-87CA-393E3E576C86/pravovoe-obespechenie-professionalnoy-deyatelnosti#page/2> (ЭБС Юрайт)
2. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: учебник и практикум для СПО / под общ. ред. А.П. Альбова, С.В. Николютина. – М.: Юрайт, 2018. – 550 с. – Режим доступа: <https://biblio-online.ru/viewer/ECCBDF59-615C-42E5-B718-C90EB86206E2/pravovoe-obespechenie-professionalnoy-deyatelnosti#page/2> (ЭБС Юрайт)
3. Румынина, В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник для студ. учреждений сред. проф. образования / В.В. Румынина. – 11-е изд., испр. – М.: Издательский центр «Академия», 2016. – 224 с.

Дополнительные источники (ДИ)

1. Анисимов, А.П. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: учебник и практикум для СПО / под ред. А.Я. Рыженкова. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2018. – 317 с. – Режим доступа: <https://biblio-online.ru/viewer/2E59773B-7363-4288-AA3E-8CD4317D4856/pravovoe-obespechenie-professionalnoy-deyatelnosti#page/2> (ЭБС Юрайт)
2. Бошно, С.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности [Электронный ресурс]: учебник для СПО / С.В. Бошно. – М.: Юрайт, 2018. – 533 с. – Режим доступа: <https://biblio-online.ru/viewer/38C89B49-93C5-4702-B764-4390D8B010FD/pravovoe-obespechenie-professionalnoy-deyatelnosti#page/2> (ЭБС «Юрайт»)
3. Конституция Российской Федерации. – М.: ИНФРА-М, 2018. – 52 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=927768> (ЭБС Znanium)
4. Приступа, Е.Н. Организация социальной работы в Российской Федерации: учебное пособие для СПО / Е.Н. Приступа. – М.: Издательство Юрайт, 2017. – 99 с. Серия: Профессиональное образование. Режим доступа: <https://biblio-online.ru/viewer/38C89B49-93C5-4702-B764-4390D8B010FD#page/2> (ЭБС Юрайт)
5. Скачкова, Г.С. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) [Электронный ресурс]: – 8-е изд. – М.: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2018. – 556 с. – Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=967316> (ЭБС Znanium)

Интернет – ресурсы (ИР)

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 № 11-ФКЗ) [Электронный ресурс]: СПС «Консультант плюс». Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
2. Федеральный закон «О бухгалтерском учете» от 06.12.2011 № 402-ФЗ (ред. от 29.07.2018) [Электронный ресурс]: СПС «Консультант плюс». Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

3. Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» от 08.08.2001 № 129-ФЗ (ред. от 03.08.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2018) [Электронный ресурс]: СПС «Консультант плюс». Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
4. Федеральный закон «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» от 28.12.2013 № 442-ФЗ (ред. от 07.03.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.05.2018) [Электронный ресурс]: СПС «Консультант плюс». Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
5. Федеральный закон «О государственной социальной помощи» от 17.07.1999 № 178-ФЗ (ред. от 07.03.2018) [Электронный ресурс]: СПС «Консультант плюс». Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.
6. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24.07.2002 № 95-ФЗ (ред. от 03.08.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 04.08.2018) [Электронный ресурс]: СПС «Консультант плюс». Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
7. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 03.08.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2018) [Электронный ресурс]: СПС «Консультант плюс». Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
8. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 29.07.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2018) [Электронный ресурс]: СПС «Консультант плюс». Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
9. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 № 138-ФЗ (ред. от 03.08.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 10.08.2017) [Электронный ресурс]: СПС «Консультант плюс». Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
10. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 03.08.2018) [Электронный ресурс]: СПС «Консультант плюс». Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
11. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 03.08.2018) [Электронный ресурс]: СПС «Консультант плюс». Режим доступа: <http://www.consultant.ru>
12. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 03.07.2018) [Электронный ресурс]: СПС «Консультант плюс». Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

6. Вопросы для подготовки к дифференцированному зачету

1. Понятие и виды социальных норм.
2. Понятие и виды норм права. Признаки права.
3. Нормативно-правовые акты и система российского законодательства.
4. Классификация, основные виды и правила составления нормативных документов.
5. Действие нормативно-правовых актов.
6. Толкование правовых норм.
7. Система российского права.
8. Понятие и признаки правоотношения. Основания возникновения правоотношений.
9. Структура правоотношений.
10. Виды правоотношений.
11. Понятие и признаки правонарушения. Состав правонарушения.
12. Виды правонарушений.
13. Понятие и признаки юридической ответственности.
14. Виды юридической ответственности.
15. Понятие Конституции, ее место в системе законодательства.
16. Конституция 1993 года.
17. Права и свободы человека и гражданина; механизм их реализации.
18. Правовой статус личности. Гражданство.
19. Механизмы защиты прав и свобод граждан.
20. Понятие юридического лица, его признаки.
21. Способы создания юридических лиц.
22. Ликвидация юридических лиц. Несостоятельность (банкротство) юридических лиц.
23. Организационно-правовые формы юридических лиц.
24. Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности.
25. Понятие способа защиты нарушенных прав. Формы защиты нарушенных прав.
26. Судебная защита нарушенных прав. Порядок рассмотрения дел судами общей юрисдикции.
27. Рассмотрение споров в арбитражном суде.
28. Понятие трудовых правоотношений. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.
29. Структура трудового правоотношения. Субъекты трудового правоотношения.
30. Понятие трудового договора, его значение.
31. Стороны трудового договора.
32. Виды трудовых договоров.
33. Порядок заключения трудового договора. Испытательный срок при приеме на работу.
34. Основания прекращения трудового договора.
35. Правовые последствия незаконного увольнения.
36. Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности.
37. Понятие рабочего времени, его виды.
38. Режим рабочего времени.
39. Понятие и виды времени отдыха.
40. Отпуска: понятие, виды, порядок предоставления.
41. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
42. Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
43. Понятие трудовой дисциплины, методы ее обеспечения.
44. Понятие дисциплинарного проступка. Виды дисциплинарных взысканий.
45. Порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности.
46. Порядок применения, обжалования и снятия дисциплинарного взыскания.
47. Понятие материальной ответственности.

48. Основания и условия привлечения работника к материальной ответственности. Порядок возмещения причиненного ущерба.
49. Понятие и формы занятости.
50. Порядок и условия признания гражданина безработным.
51. Правовой статус безработного. Пособие по безработице.
52. Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения.
53. Понятие административного правонарушения. Состав административного правонарушения.
54. Производство по делам об административных правонарушениях.
55. Понятие административной ответственности. Основание административной ответственности.
56. Виды административных наказаний.

НЕФТЕЮГАНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ
(филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Югорский государственный университет»

Контрольная работа

ОП.08 «Правовые основы профессиональной деятельности»

21.02.01 Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений

Вариант № _____

Выполнил: обучающийся
группы _____

заочной формы обучения

ФИО _____

Проверила: преподаватель

Шумскис Ю.Г.

Нефтеюганск

2018

Алгоритм решения практической задачи (ситуации)

Одним из эффективных методов изучения учебной дисциплины «Правовые основы профессиональной деятельности» является решение задач – конкретных ситуаций. Решение подобных ситуаций помогает закрепить теоретический материал; показать, как и когда изучаемые теоретические положения могут быть использованы на практике. Умение находить правильные решения поможет в будущей профессиональной деятельности, защитить свои права и законные интересы.

Необходимый для решения задач нормативный материал (кодексы, федеральные законы и т.д.) можно найти с помощью справочно-правовой системы «КонсультантПлюс» или «Гарант», обеспечивающей быстрый доступ к систематизированным нормативно-правовым актам (<http://www.consultant.ru>, <http://www.garant.ru>).

Приступая к решению задачи, обучающийся должен, прежде всего, уяснить содержание задачи, сущность возникшего спора и все обстоятельства дела. Необходимо внимательно проанализировать доводы сторон и дать им оценку с точки зрения действующего законодательства.

Опираясь на алгоритм решения подобных задач, важно отметить все этапы решения данной задачи и сделать общий вывод. Все содержащиеся в решении выводы обязательно обосновываются ссылками на конкретные правовые нормы. Помимо этого, необходимо ответить на теоретические вопросы, поставленные в задаче в связи с предложенной ситуацией (если этого требует задача).

Решение задачи обязательно должно быть мотивированным со ссылкой на соответствующие статьи необходимых нормативно – правовых актов (Конституции РФ, кодексов, федеральных законов, подзаконных актов и т.п.).

Общий алгоритм выполнения заданий и решения практических задач:

1. Прежде чем выполнить задание или решить практическую ситуацию изучите теоретический материал, соответствующую тему учебника, нормативно-правовой материал по указанной в задаче теме.
2. Внимательно прочтите условия задачи.
3. Определите, сколько вопросов задано, что нужно выполнить.
4. Исходя, из условий заданий найдите конкретные статьи в нормативно-правовом акте.
5. Решая задачу, попробуйте сформулировать к ней ответ. Ответ должен быть полным, развернутым, аргументированным, со ссылкой на действующее законодательство.
6. Проверьте правильность решения задачи.

Пример решения практической ситуации

Задача 1. На прием к адвокату пришел гражданин Кузнецов и попросил разъяснить ему, считается ли он принятым на работу и может ли требовать оформления трудовой книжки, при этом пояснил, что работает в ООО «Пирожок» грузчиком. С ним заключен договор, называемый «Соглашение на выполнение подрядных работ», в соответствии с которым он является на работу к восьми часам каждый день кроме субботы и воскресенья, его рабочий день длится девять часов, в течении дня он выполняет погрузочно-разгрузочные работы в пекарне по мере их возникновения, подчиняется при этом директору.

В роли адвоката дайте мотивированный ответ.

Решение

Существует ряд признаков, позволяющих провести четкую грань между именно трудовым договором и гражданско-правовым, связанным с выполнением определенной работы, оказанием услуги.

Во-первых, по гражданско-правовому договору исполняется индивидуально-конкретное задание (поручение, заказ и др.). Предметом такого договора служит конечный результат труда (построенное или отремонтированное здание, доставленный груз, подготовленный бухгалтерский отчет и др.). По трудовому договору работник выполняет работу определенного рода.

Во-вторых, работающие по гражданско-правовым договорам самостоятельно определяют приемы и способы выполнения заказа. Для них важен конечный результат труда – выполнение условий договора в надлежащем качестве и в согласованный срок. Характерным же признаком трудового договора служит установление для работающих четких правил внутреннего трудового распорядка (то есть обязанности соблюдать режим рабочего времени, выполнять установленную меру труда и т. д.) и обеспечение работодателем предусмотренных законодательством условий труда.

В-третьих, по договорам гражданско-правового характера одна сторона, то есть исполнитель, выполняет определенные виды работ или услуг, обусловленные договором, вне зависимости от квалификации или специальности, а также должности для другой стороны, заказчика. И в сущности для заказчика не имеет принципиального значения – будет ли исполнитель выполнять всю работу лично или найдет субподрядчиков. В то время как по трудовому договору работник обязан выполнять свою трудовую функцию только лично.

И четвертый важнейший отличительный признак – это различный характер вознаграждения за труд, то есть оплата, которая по трудовому договору должна производиться периодически, два раза в месяц.

Именно соблюдение работником и работодателем своих обязанностей позволяет в спорных случаях отграничить трудовые отношения, основанные на трудовом договоре, от смежных с ними отношений в сфере труда, основанных на гражданско-правовых соглашениях.

В том случае, если в судебном порядке будет установлено, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем, к ним, то есть к таким отношениям, должны применяться положения трудового законодательства.

Таким образом, данный договор является трудовым договором, так как в нем указаны все условия, описанные как обязательные для трудового договора в ст.57 ТК РФ, за исключением порядка оплаты труда, – этот вопрос следует уточнить, и, следовательно, Кузнецов будет считаться принятым на работу. Отсюда следует, что Кузнецов может требовать в соответствии с ч.3 ст. 66 ТК РФ оформления трудовой книжки. Кроме того Кузнецову следует разъяснить, что нормальная продолжительность рабочего времени не должна превышать сорока часов в неделю (в данной ситуации продолжительность рабочей недели составляет 45 часов).

Задача 2. При приеме на работу токарем гражданину Абрамяну в отделе кадров завода предложили подписать трудовой договор, в котором было указано, что он принимает на себя обязательства по первому требованию администрации выполнять сверхурочную работу за пределами своего рабочего дня, отпуск у него будет пятнадцать календарных дней, а также он будет нести полную материальную ответственность за те станки, инструменты и материалы, с которыми будет работать. В графе о размере заработной платы стояла запись «Согласно положению об оплате труда». На вопрос Абрамяна, сколько же он будет зарабатывать, ему сказали, что это будет около 15 - 20 тысяч рублей.

Соответствует ли закону данный проект трудового договора? Дайте мотивированный ответ.

Решение

На основании норм Трудового кодекса Российской Федерации определим, соответствует ли закону данный проект трудового договора:

1. Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника в ряде случаев, оговоренных в ст. 99 ТК РФ, а не «по первому требованию», а также в ряде случаев без согласия работника в соответствии с той же статьей. В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Таким образом, наличие в трудовом договоре условия выполнять по первому требованию работодателя сверхурочную работу за пределами своего рабочего дня является несоответствующим трудовому законодательству РФ.
2. В соответствии со ст.115 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Это минимальная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам. Таким образом, наличие условия о продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска продолжительностью в 15 календарных дней также не соответствует трудовому законодательству РФ.
3. Также в соответствии со ст.57 ТК РФ в трудовом договоре должны содержаться условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки для оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительной выплаты). Таким образом, указанные условия также должны быть оговорены в трудовом договоре. Ссылки на положение об оплате труда, действующее в данной организации без указания остальных условий оплаты труда недостаточно.
4. Наличие в договоре условия о полной материальной допустимо для главных бухгалтеров и заместителей руководителя (в соответствии со ст. 243 ТК РФ). В соответствии со ст. 244 ТК РФ для возложения обязанности нести полную материальную ответственность работника за непосредственно обслуживаемые или используемые денежные, товарные ценности или иное имущество в случае их недостачи необходимо заключать письменные договоры о полной материальной ответственности работника. Отметим, что перечни должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества, утверждаются Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации № 85 от 31.12.2002г. (с изменениями и дополнениями). В соответствии с этим Постановлением к таким категориям, например, относятся: кассиры, контролеры; директора, заведующие, администраторы и т.д. торговли, общественного питания, бытового обслуживания, гостиниц, продавцы, товароведы всех специализаций и др.; заведующие, другие руководители складов, кладовых, ломбардов, камер хранения и т.д.

Таким образом, данный проект трудового договора не соответствует трудовому законодательству.